

# **INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS 2021**

## **Plan Estratégico Institucional 2020-2022**



## **PLIEGO 512: UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO – UNT**

**31 de marzo 2021**



# Universidad Nacional de Trujillo



## AUTORIDADES

### RECTOR

**Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer**

### VICERRECTOR ACADÉMICO

**Dr. Juan Amaro Villacorta Vásquez**

### VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

**Dr. Guillermo Arturo García Pérez**

## Resumen Ejecutivo

Evaluar la universidad quiere decir emitir un juicio de valor a propósito de la pertinencia y la razón de ser de sus objetivos estratégicos, su grado de cumplimiento y la forma en que han sido alcanzados.

Mediante **RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 685-2019/UNT** del 20 de noviembre de 2019, se aprobó el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL(PEI) 2020-2022 DE LA UNT, documento de gestión institucional elaborado en aplicación a las orientaciones que establece el ente rector, Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN.

El PEI UNT 2020-2022 tiene una periodicidad de 3 años, y el periodo de evaluación del PEI y del POI en este informe es para el año 2021.

El PEI UNT 2020-2022 cuenta con un total de cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales cinco y veintiún (21) Acciones Estratégicas Institucionales.

Como resultado de la evaluación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022 correspondiente al año 2021, se ha logrado:

En cuanto al primer objetivo estratégico institucional, se tiene que se ha obtenido el 75 % de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido, lo cual significa un cumplimiento del 100 % con respecto a los programado que fue del 15%. En cuanto al segundo objetivo estratégico institucional, se tiene que se ha obtenido el 14 % de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC, lo cual significa un cumplimiento del 100 % con respecto a los programado que fue del 7%. En cuanto al tercer objetivo estratégico institucional, se tiene que se ha obtenido el 85 % de programas de extensión cultural y proyección social implementados, lo cual significa un cumplimiento del 100 % con respecto a los programado que fue del 82%. En cuanto al cuarto objetivo estratégico, se tiene que se ha obtenido el 54 % de implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública en la UNT, lo cual significa un cumplimiento del 75 % con respecto a los programado que fue del 80%. En cuanto al quinto objetivo estratégico, se tiene que se ha obtenido el 30 % de acciones implementadas por el plan de gestión de riesgos institucional de desastres, lo cual significa un cumplimiento del 30 % con respecto a los programado que fue del 65%.

## 1. Presentación de Universidad

La Universidad Nacional de Trujillo se funda el 10 de mayo de 1824, mediante decreto dictatorial firmado por Simón Bolívar, refrendado por su único Ministro y Secretario General, José Faustino Sánchez Carrión y calografiado por Francisco Gallareta, en el cuartel general de Huamachuco y, es otorgada a la población del Departamento de Trujillo como recompensa a los servicios y fidelidad a la causa del ejército libertador en la Independencia del Perú.

La Universidad se instala el 12 de octubre de 1831 bajo el título de *Universidad de Santo Tomás y Santa Rosa de Lima* de la ciudad de Trujillo, a propósito de su advocación a los santos patronos como herencia virreinal católica. Inició su funcionamiento en el Seminario Conciliar de San Carlos y San Marcelo, para luego trasladarse a su local del antiguo Convento Jesuita (hoy Local Central).

La Universidad Nacional de Trujillo, es una persona jurídica de derecho público interno y domiciliada en el jirón Diego de Almagro 344 del Distrito y Provincia Trujillo, Región La Libertad. Cuenta con 01 Sede en Trujillo y 03 Filiales, en Huamachuco, Santiago de Chuco y Valle Jequetepeque.

Es una comunidad académica orientada fundamentalmente a la investigación, la docencia y la responsabilidad social; brinda una formación profesional humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de país como realidad multicultural. Y se rige por la Constitución Política del Perú, Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto Universitario, aprobado con Resolución de Asamblea Universitaria N° 011-2021-UNT del 08.11.2021.

La comunidad universitaria está compuesta por aproximadamente 13,163 alumnos de pregrado, de los cuales 10,850 son de la Sede Trujillo, 670 de la Filial Huamachuco, 151 son de la Filial Santiago de Chuco y 1,492 de la Filial Valle Jequetepeque; 1,457 alumnos de posgrado, de los cuales 1,139 son de maestría y 318 de doctorado; 1,034 docentes, de los cuales 546 son ordinarios, 150 son contratados a plazo indeterminado y 40 contratados a plazo determinado; con relación al personal administrativo cuenta con un total de 852 servidores, de los cuales 496 son nombrados en el régimen 276, 37 son contratados en el régimen 276 y 319 son servidores CAS.

La Dirección de Bienestar Universitario brinda el servicio de: Comedor Universitario que beneficia a un total de 904 estudiantes; los mismos que acceden previo a un estudio de su situación socio familiar y económico. Igualmente brinda Servicio Social, Servicio Médico, Servicio Psicológico y Deportes. Sin embargo, debido a la pandemia, todavía no se pone operativo porque las clases son virtuales.

La Universidad Nacional de Trujillo apertura su presupuesto con un total de S/ 185'893,850 para el ejercicio fiscal 2021, el cual es financiado en un 71.00% por recursos ordinarios otorgados por el estado; 21.00% financiado con recursos propios; en un 0.28%

financiado con donaciones y transferencias provenientes de saldos del canon minero transferido por el gobierno regional; y en un 6.% por recursos determinados (canon y sobre canon, regalías, renta de aduanas y participaciones).

Dicho Presupuesto Institucional de Apertura - PIA de S/ 185'893,850 es asignado y distribuido por el estado para asumir los gastos corrientes que representan casi el 100% de lo asignado y un pequeño porcentaje representan los gastos de capital.

La Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria - SUNEDU otorgó el licenciamiento institucional por 8 años, tras corroborar que reúne las Condiciones Básicas de Calidad que exige la Ley Universitaria.

De acuerdo a la Resolución del Consejo Directivo N° 127-2018-SUNEDU/CD publicado el 20.09.2018 en el Diario Oficial El Peruano, los locales que fueron licenciados son el campus de la Ciudad Universitaria en la Av. Juan Pablo II, el local de la Facultad de Medicina, el local de la Escuela de Estomatología en Moche y el local de la Escuela de Pesquería. Asimismo, las Filiales de Huamachuco, Santiago de Chuco y Valle de Jequetepeque.

Como parte del proceso de autoevaluación y ordenamiento, impulsado por el licenciamiento, se decidió mantener en su oferta académica 233 programas (45 de pregrado, 86 maestrías 26 doctorados y 76 segundas especialidades), los cuales han sido declarados ante la SUNEDU para fines de grados y títulos.

Para la obtención del licenciamiento, se presentó 288 laboratorios y 15 talleres. En cuanto a la plana docente el 68 % de sus profesores son a tiempo completo y/o dedicación exclusiva y 85 son docentes investigadores calificados por el Registro Nacional de Investigadores (Regina).

## 2.Contexto

- Desde el 2020 hemos venido trabajando y ya tenemos una propuesta del nuevo PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL UNT 2023-2025, el cual está siendo primero socializado con todas las unidades académicas y administrativas a través de un formulario virtual, el cual se remitirá nuevamente. Y seguirán talleres y finalmente un taller de validación con todas las autoridades y representantes de todas las unidades de la UNT para que sea revisada la versión final, validada y aprobada para ser remitida a CEPLAN, y apruebe antes de fin de año 2022 y empiece su vigencia a partir del 2023.
- La evaluación universitaria o evaluación institucional corresponde a un conjunto de prácticas, métodos, conocimientos bien diversificados y progresivamente desarrollados en el transcurso de los años con el objeto de dar respuesta a una necesidad específica: **la de una mejor gestión de la universidad**. Ello implica favorecer en la universidad

todo aquello que le permita alcanzar sus objetivos estratégicos misionales, de desarrollo institucional y de apoyo; y fortalecer la calidad de sus actividades.

- La evaluación del Plan Estratégico Institucional UNT 2020-2022 se efectuará sobre la base de indicadores, los mismos que permitirán conocer el nivel de Eficacia, logrado por la UNT, es decir cumplimiento de objetivos y acciones estratégicas institucionales. Procesar el indicador de eficacia del Plan Estratégico es responsabilidad de la Unidad de Planeamiento.



### 3.Evaluación del cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	
IND.01.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE CULMINAN SUS ESTUDIOS SEGÚN LA DURACIÓN DEL PROGRAMA CURRICULAR ESTABLECIDO	Porcentaje	2018	14	2018	14	14	15	15	ND	ND	3	75	ND	ND	

OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA Y HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:2)																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
IND.01.OEI.02	PORCENTAJE DE DOCENTES INVESTIGADORES REGISTRADOS Y CATEGORIZADOS EN CONCYTEC	Porcentaje	2018	4	2018	4	5	7	9	ND	ND	11	14	ND	ND	ND

OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)																
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
IND.01.OEI.03	PORCENTAJE DE LOS PROGRAMAS DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS	Porcentaje	2018	80	2018	80	82	85	88	ND	ND	82	85	ND	ND	ND

OEI.04 MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023
IND.01.OEI.04	PORCENTAJE EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PILARES DE LA POLÍTICA DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA UNT	Porcentaje	2018	20	2018	20	40	50	60	ND	ND	22	54	ND	ND	ND	55	100	ND	ND

OEI.05 IMPLEMENTAR EL PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES (Prioridad:5)																				
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023
IND.01.OEI.05	PORCENTAJE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS POR EL PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONAL DE DESASTRES	Porcentaje	2018	5	2018	5	60	65	70	ND	ND	2	30	ND	ND	ND	3.33	46.15	ND	ND

## 4. Evaluación del cumplimiento de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

**Tabla 1a. Modificaciones del plan operativo según elementos del PEI**

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 3/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS		
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	260	17,264,348
AEI.01.02	PROGRAMAS DE SERVICIOS DE BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	11	2,372,418
AEI.01.03	PROGRAMAS DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	16	185,139
AEI.01.04	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA ESPECIALIZADA PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	2	362,717
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA		
AEI.02.01	UNIDADES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	12	145,978
AEI.02.02	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	4	38,191
AEI.02.03	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	1	8,647
AEI.02.04	CONVENIOS CON CENTROS DE INVESTIGACIÓN NACIONALES E INTERNACIONALES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	S.P.	S.P.
AEI.02.05	FONDOS CONCURSABLES PROMOVIDOS E IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3	30,000
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD		
AEI.03.01	SERVICIO PRESTADO EFECTIVO EN LOS CENTROS DE EXTENSIÓN Y PRODUCCIÓN PARA LA COMUNIDAD	77	6,694,780
AEI.03.02	PROGRAMAS DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD	7	41,265
AEI.03.03	PROGRAMA DE PROTECCIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD	10	545,607
OEI.04	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL		
AEI.04.01	POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD	54	1,092,234
AEI.04.02	PLAN DE MONITOREO IMPLEMENTADO AL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	5	24,983
AEI.04.03	SISTEMA DE GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADOS EN LA INSTITUCIÓN	3	2,710
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	5	0
AEI.04.05	PROGRAMA DE ACREDITACIÓN Y/O REACREDITACIÓN IMPLEMENTADO DE CARRERAS PROFESIONALES	23	634,100
AEI.04.06	PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURA; DE LABORATORIOS Y EQUIPOS IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	2	2,516,777
AEI.04.07	PROGRAMA DE INFORMACIÓN, MONITOREO, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD	97	7,876,009
OEI.05	IMPLEMENTAR EL PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES		
AEI.05.01	PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	2	39,500
AEI.05.02	PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	1	0
	TOTAL	595	39,875,403

Nota: El Monto financiero total es la suma de las metas financieras anuales de las AO.

1/ Las cifras corresponden al POI aprobado

2/ Las cifras corresponden al grupo de AO financiadas, al cierre de la fase de consistencia con el PIA

3/ Se consideran parte del POI Modificado al grupo de AO e inversión que cuentan con meta física anual mayor a cero.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

**Tabla N° 2: Índice de Gestión Institucional (IGI) y el ejecución del POI Modificado, por elementos del PEI**

Código	Descripción	Prioridad	N de AO/Inversi ón	Seguimie nto financier o	Ejecución física		
					1 Semestre 21	1 Semestre 22	Anual 4/
OEI.01	MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1			34 %	34 %	66 %
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	260	1,147,435	27 %	7 %	20 %
AEI.01.02	PROGRAMAS DE SERVICIOS DE BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	2	11	0	75 %	65 %	71 %
AEI.01.03	PROGRAMAS DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	3	16	43,214	123 %	61 %	103 %
AEI.01.04	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA ESPECIALIZADA PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	4	2	76	363 %	0 %	163 %
OEI.02	FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA	2			29 %	0 %	18 %
AEI.02.01	UNIDADES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	1	12	0	40 %	0 %	20 %
AEI.02.02	PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	2	4	0	33 %	0 %	25 %
AEI.02.03	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	3	1	0	0 %		0 %
AEI.02.05	FONDOS CONCURSABLES PROMOVIDOS E IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5	3	0	50 %	0 %	33 %
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	3			707 %	7 %	330 %
AEI.03.01	SERVICIO PRESTADO EFECTIVO EN LOS CENTROS DE EXTENSIÓN Y PRODUCCIÓN PARA LA COMUNIDAD	1	77	2,408,872	1390 %	14 %	650 %
AEI.03.02	PROGRAMAS DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD	2	7	0	29 %	0 %	11 %
AEI.03.03	PROGRAMA DE PROTECCIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD	3	10	0	17 %	0 %	7 %
OEI.04	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	4			160 %	37 %	150 %
AEI.04.01	POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD	1	54	130,402	386 %	0 %	354 %
AEI.04.02	PLAN DE MONITOREO IMPLEMENTADO AL PRESUPUESTO	2	5	23,850	80 %	0 %	70 %
AEI.04.03	SISTEMA DE GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADOS EN LA	3	3	2,710	117 %	33 %	67 %
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	4	5	0	59 %	70 %	96 %
AEI.04.05	PROGRAMA DE ACREDITACIÓN Y/O REACREDITACIÓN IMPLEMENTADO DE CARRERAS PROFESIONALES	5	23	186,411	89 %	190 %	127 %
AEI.04.06	PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURA, DE LABORATORIOS Y EQUIPOS	6	2	0	0 %	0 %	0 %
AEI.04.07	PROGRAMA DE INFORMACIÓN, MONITOREO, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO IMPLEMENTADO PARA	7	37	4,070,819	210 %	30 %	195 %
OEI.05	IMPLEMENTAR EL PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	5			0 %		0 %
AEI.05.01	PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA COMUNIDAD	1	2	0	0 %		0 %
AEI.05.02	PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD	2	1	0	0 %		0 %
XX							
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/				202 %	19 %	113 %

1/ Total de AO/Inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/Inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.

5/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

**Tabla N°5 Avance físico y financiero de Actividades Operativas e inversiones por departamento.**

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
1.19	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	45	3	15 %	0 %	11 %
1.20	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	20	0	57 %	17 %	20 %
1.20.01	MUSEO DE ARQUEOLOGÍA, ANTROPOLOGÍA E HISTORIA	1	0	0 %	S.P.	0 %
1.20.02	PROYECTO HUACA LA LUNA	6	0	28 %	0 %	12 %
1.21	FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS	7	0	0 %	0 %	0 %
1.22	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	7	0	0 %	0 %	0 %
1.23	FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN	48	0	2 %	0 %	1 %
1.24	FACULTAD DE ENFERMERÍA	7	0	0 %	0 %	0 %
1.25	FACULTAD DE ESTOMATOLOGÍA	8	0	0 %	0 %	0 %
1.26	FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA	21	38,980	0 %	0 %	0 %
1.27	FACULTAD DE INGENIERÍA	7	466,439	0 %	0 %	0 %
1.28	FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA	7	0	0 %	0 %	0 %
1.29	FACULTAD DE MEDICINA	16	0	107 %	0 %	58 %
1.30	FILIAL HUAMACHUCO	7	0	0 %	0 %	0 %
1.31	FILIAL SANTIAGO DE CHUCO	7	0	0 %	0 %	0 %
1.32	FILIAL VALLE JEQUETEPEQUE	7	40	3 %	15 %	44 %
1.33	ESCUELA DE POSGRADO - EPG	8	0	0 %	0 %	0 %
1.34	CENTRO PRE UNIVERSITARIO - CEPUNT	5	2,372,593	18428 %	0 %	9247 %
1.35	CENTRO DE ANÁLISIS CLÍNICO - CACLIFARM	2	0	0 %	S.P.	0 %
1.36	CENTRO DE CONTROL DE CALIDAD DE ALIMENTOS - FACULTAD DE F	2	0	0 %	S.P.	0 %
1.37	CENTRO DE CONTROL DE CALIDAD DE MEDICAMENTOS - CCCM	7	0	0 %	0 %	0 %
1.38	CENTRO DE IDIOMAS - CIDUNT	16	0	362 %	0 %	159 %
1.39	CENTRO DE INFORMÁTICA DE CIENCIAS ECONÓMICAS - CICEC	7	0	53 %	29 %	44 %
1.40	CCE RAFAEL NARVÁEZ CADENILLAS - CEE RNC	2	0	0 %	0 %	0 %
1.41	ESTUDIO FOTOGRÁFICO - IMPRESIONES Y PUBLICACIONES	1	7,000	15 %	0 %	10 %
1.42	LABORATORIO DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD E INVESTIGACIÓN -	2	0	0 %	0 %	0 %
1.43	SEGUNDA ESPECIALIZACIÓN EN TECNOLOGÍA EDUCATIVA - SETE	5	0	0 %	0 %	0 %
1.44	SEGUNDA ESPECIALIDAD EN CIENCIAS BIOLÓGICAS - ESEBIOL	4	0	0 %	S.P.	0 %
1.45	SEGUNDA ESPECIALIDAD EN ESTIMULACIÓN TEMPRANA - SEET	4	0	0 %	0 %	0 %
1.46	SEGUNDA ESPECIALIDAD EN ENFERMERÍA - SEFE	6	0	0 %	0 %	0 %
1.47	SEGUNDA ESPECIALIDAD EN FARMACIA	3	13,900	35 %	0 %	26 %
1.48	SEGUNDA ESPECIALIZACIÓN EN CIENCIAS MÉDICAS - USECM	4	0	17 %	0 %	32 %
1.49	DEFENSORÍA UNIVERSITARIA	2	0	0 %	S.P.	50 %
	TOTAL	595	8,019,789			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas por departamento.

4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por departamento.

**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

## **Medidas adoptadas para el cumplimiento de metas**

Para el cumplimiento del seguimiento de las actividades operativas del Plan Operativo Institucional - POI al Segundo Semestre 2021 de la Universidad Nacional de Trujillo, al igual que en el Primer Semestre se adoptaron las medidas siguientes:

Estandarización de las actividades operativas para todos los centros de costos en sus tres niveles (académico, administrativo y productivo) de acorde con sus actividades cotidianas y a las experiencias de gestiones de años anteriores.

Centralización del registro de los procesos de seguimiento mediante el aplicativo CEPLAN v01 en la Unidad de Planeamiento, brindando orientación y asesoramiento permanente a todos los responsables de centros de costos y en coordinación con CEPLAN.

Reunión de trabajo virtual con los responsables de los centros de costos para apoyarlos con el uso del aplicativo CEPLAN V01 durante la etapa de seguimiento.

Coordinación permanente vía virtual, mediante reuniones meet, orientando y absolviendo consultas de los responsables de los Centros de Costos, para el cumplimiento de las actividades programadas.

Se continuó por parte de Unidad de Recursos Humanos, en coordinación con las autoridades y todas las unidades académicas y administrativas, en la aplicación de una serie de planes de contingencia y medidas anti covid 19 respecto a la atención del trabajo administrativo, proveyendo de equipos de protección, medidas de distanciamiento, clasificando a los trabajadores en grupos vulnerables y no vulnerables al coronavirus para el teletrabajo.

Se atendió con dispositivos electrónicos y tablets a los alumnos y docentes clasificados como de bajo recursos.

En el marco de la mejora continua respecto al planeamiento institucional, se han implementado las siguientes acciones:

Consolidar de la estandarización de las actividades operativas para los centros de costos, lo que nos permitió homogenizar las labores con funciones similares de todas las unidades.

Proponer la actualización de la Directiva General N° 001-2017-UNT/GPD- DDO "Directiva Metodológica para el Planeamiento Operativo y Presupuestal en la Universidad Nacional de Trujillo", incluyendo la metodología de la "Guía para el Planeamiento Institucional" y el uso del aplicativo CEPLAN V01.

Consolidar la articulación del Plan Operativo Institucional - POI 2020 y el Presupuesto Institucional y el cuadro de necesidades.

Evaluar del perfil de los responsables de las tareas de programación, asignación presupuestal y seguimiento de los centros de costos.

Capacitar al personal responsable de los centros de costos en el proceso de planeamiento y presupuesto.

Sensibilizar a los responsables de los centros de costo sobre la importancia del planeamiento operativo y estratégico.

Proponer la repotenciación de la Unidad de Planeamiento con la asignación de mayor personal para cumplir funciones de seguimiento de planes; apoyo y capacitación a cada centro de costos sobre la operatividad del aplicativo CEPLAN V01 en lo concerniente al Módulo Operador - Centro de Costos.

Difundir permanentemente el Plan Estratégico Institucional - PEI 2020-2022 para el conocimiento de los centros de costos de la Política Institucional, los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI y las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI; para mejora en la formulación de sus actividades operativas.

## **5. Medidas para mejorar la implementación del PEI**

Para el cumplimiento de lo programado en el Plan Estratégico Institucional - PEI y Plan Operativo Institucional - POI 2021 de la Universidad Nacional de Trujillo, se adoptaron las medidas siguientes y que se deberían adoptar en los siguientes años:

- Estandarizar las actividades operativas para todos los centros de costos en sus tres niveles (académico, administrativo y productivo) de acorde con sus actividades cotidianas.
- Centralizar el registro de los procesos de seguimiento mediante el aplicativo CEPLAN v01 en la Unidad de Planeamiento.
- Reunión de trabajo con los responsables de los centros de costos para apoyarlos con el uso del aplicativo CEPLAN V01 durante la etapa de seguimiento.
- Consolidar de la estandarización de las actividades operativas para los centros de costos, lo que nos permitió homogenizar las labores con funciones similares de todas las unidades.
- Evaluar del perfil de los responsables de las tareas de programación, asignación presupuestal y seguimiento de los centros de costos.
- Sensibilizar a los responsables de los centros de costo sobre la importancia del planeamiento operativo y estratégico.

- Difundir el Plan Estratégico Institucional - PEI 2020-2022 para el conocimiento de los centros de costos de la Política Institucional, los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI y las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI; para mejora en la formulación de sus actividades operativas.
- Concretizar la nueva propuesta del PEI UNT 2023-2025, socializando con la comunidad universitaria.
- Vincular el planeamiento estratégico con la gestión por procesos.

## **6. Conclusiones**

- El avance del cumplimiento del Plan Estratégico Institucional 2020-2022 basado en el Informe de Evaluación de Implementación del POI 2021 respecto al OEI.01 sus Acciones Estratégicas Institucionales - AEI presentaron un avance anual comprendido entre el 11.43% y 100%; el avance del OEI.02 sus Acciones Estratégicas Institucionales - AEI se comprenden entre el 22% y 100%; el OEI.03 presentó un avance de sus Acciones Estratégicas Institucionales - AEI comprendido entre 82% y 100%; el OEI.04 presentó un avance de sus Acciones Estratégicas Institucionales - AEI entre del 86%; y en relación al OEI.05 sus Acciones Estratégicas Institucionales - AEI presentaron un avance de 29% a 30%.
- Se evidenció que el menor avance porcentual de los indicadores del PEI 2020-2022 es de 11.43% correspondiente a la AEI.01.03.
- El OEI.01 y sus Acciones Estratégicas Institucionales - AEI son los que mayor porcentaje de avance presentan en el Año 2021, presentando un promedio de 91%.

## **7. Recomendaciones**

- Proponer la actualización de la Directiva General N° 001-2017-UNT/GPD-DDO - “Directiva Metodológica para el Planeamiento Operativo y Presupuestal en la Universidad Nacional de Trujillo”, incluyendo la metodología de la “Guía para el Planeamiento Institucional” y el uso del aplicativo CEPLAN V01.
- Repotenciación de la Unidad de Planeamiento con la asignación de mayor personal (actualmente cuenta con solo 01 profesional que ejerce la Jefatura de la Unidad) para cumplir funciones de seguimiento y evaluación de planes; apoyo y capacitación a cada centro de costos sobre la operatividad del aplicativo CEPLAN V01 en lo concerniente al Módulo Operador - Centro de Costos.

- Consolidar la articulación del Plan Operativo Institucional - POI y el Presupuesto Institucional.
  
  - Capacitar al personal responsable de los centros de costos en el proceso de planeamiento estratégico, presupuesto institucional, y cuadro de necesidades.
  
  - Formular un manual de indicadores de gestión, los mismos que sean factibles de medición y reflejen de mejor manera los avances de la gestión administrativa y la prestación del servicio de educación superior universitaria.
- 
-



## 8. Anexos

8.1.Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01: Anexo B7: Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2022, periodo 2021

# Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01: Anexo B7: Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021

15/11/21 19:23

PEI Indicadores

## Anexo B-7 SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2024  
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
 Sector : 10 - EDUCACION  
 Pliego : 512 - U.N. DE TRUJILLO

### OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.OEI.01	PORCENTAJE DE EGRESADOS QUE CULMINAN SUS ESTUDIOS SEGÚN LA DURACIÓN DEL PROGRAMA CURRICULAR ESTABLECIDO	Porcentaje	2018	14.00	2018	14.00	14.00	15.00	15.00	ND	ND	3.00	75.00	ND	ND	ND	21.43	100	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.15-VICERRECTORADO ACADÉMICO

### OEI.01 AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.01.01	PORCENTAJE DE CARRERAS PROFESIONALES CON CURRÍCULOS ACTUALIZADOS	Porcentaje	2018	100.00	2018	100.00	80.00	90.00	100.00	ND	ND	100.00	27.00	ND	ND	ND	100	30.00	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.15.03-DIRECCIÓN DE DESARROLLO ACADÉMICO

### OEI.01 AEI.01.02 PROGRAMAS DE SERVICIOS DE BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.01.02	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS QUE SE BENEFICIAN DE LOS SERVICIOS DE BIENESTAR Y ASISTENCIA SOCIAL	Porcentaje	2018	20.00	2018	20.00	30.00	35.00	40.00	ND	ND	24.00	24.00	ND	ND	ND	80.00	68.57	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.15.04-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

### OEI.01 AEI.01.03 PROGRAMAS DE SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS PARA ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.01.03	PORCENTAJE DE	Porcentaje	2018	5.00	2018	5.00	6.00	7.00	8.00	ND	ND	0.47	0.80	ND	ND	ND	7.83	11.43	ND	ND	ND	000090-	1.12-DIRECCIÓN

# Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01: Anexo B7: Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021

15/11/21 19:23		PEI Indicadores																		UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES		
ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS DE LOS 2 ÚLTIMOS AÑOS ACADÉMICOS QUE SE BENEFICIAN A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE INTERCAMBIO ACADÉMICO																							
OEI.01	AEI.01.04	PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA; TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA ESPECIALIZADA PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																					
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.01.04	PORCENTAJE DE DOCENTES QUE APROBARON EL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	70.00	75.00	80.00	ND	ND	96.00	80.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.15.03-DIRECCIÓN DE DESARROLLO ACADÉMICO
OEI.02 FORTALECER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA Y HUMANÍSTICA E INNOVACIÓN EN LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.OEI.02	PORCENTAJE DE DOCENTES INVESTIGADORES REGISTRADOS Y CATEGORIZADOS EN CONCYTEC	Porcentaje	2018	4.00	2018	4.00	5.00	7.00	9.00	ND	ND	11.00	14.00	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.16-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
OEI.02 AEI.02.01 UNIDADES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DE UNIDADES DE INVESTIGACIÓN DE FACULTADES IMPLEMENTADAS	Porcentaje	2018	70.00	2018	70.00	80.00	90.00	100.00	ND	ND	80.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.16.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
OEI.02 AEI.02.02 PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.02.02	PORCENTAJE DE EGRESADOS CON TÍTULO PROFESIONAL OBTENIDO MEDIANTE TESIS DE GRADO	Porcentaje	2018	10.00	2018	10.00	30.00	35.00	40.00	ND	ND	30.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.16.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN
OEI.02 AEI.02.03 PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		

# Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01: Anexo B7: Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021

15/11/21 19:23		PEI Indicadores																				RESPONSABLE
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE													
			Año Valor	Año Valor	2020 2021 2022 2023 2024	2020 2021 2022 2023 2024	2020 2021 2022 2023 2024															
IND.01.AEI.02.03	PORCENTAJE DE PROYECTOS DE EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL IMPLEMENTADOS	Porcentaje	2018 5.00	2018 5.00	10.00 15.00 20.00 ND ND 10.00	ND ND ND ND 100.00	ND ND ND ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.16.03-DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA													
OEI.02	AEI.02.04 CONVENIOS CON CENTROS DE INVESTIGACIÓN NACIONALES E INTERNACIONALES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																					
IND.01.AEI.02.04	PORCENTAJE DE CONVENIOS EJECUTADOS	Porcentaje	2018 30.00	2018 30.00	40.00 50.00 60.00 ND ND 40.00	ND ND ND ND 100.00	ND ND ND ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.16.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN													
OEI.02	AEI.02.05 FONDOS CONCURSABLES PROMOVIDOS E IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																					
IND.01.AEI.02.05	PORCENTAJE DE PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS MEDIANTE FONDOS CONCURSABLES	Porcentaje	2018 35.00	2018 35.00	40.00 45.00 50.00 ND ND 40.00	ND ND ND ND 100.00	ND ND ND ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.16.01-DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN													
OEI.03	FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)																					
IND.01.OEI.03	PORCENTAJE DE LOS PROGRAMAS DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADOS	Porcentaje	2018 80.00	2018 80.00	82.00 85.00 88.00 ND ND 82.00	85.00 ND ND ND 100.00	100.00 ND ND ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.11-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA													
OEI.03	AEI.03.01 SERVICIO PRESTADO EFECTIVO EN LOS CENTROS DE EXTENSIÓN Y PRODUCCIÓN PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																					
IND.01.AEI.03.01	PORCENTAJE DE SERVICIOS EFECTIVOS DE LOS CENTROS DE EXTENSIÓN Y PRODUCCIÓN	Porcentaje	2018 ND	2018 ND	70.00 75.00 80.00 ND ND 70.00	30.00 ND ND ND 100.00	40.00 ND ND ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.14-DIRECCIÓN DE CENTROS DE EXTENSIÓN Y PRODUCCIÓN													
OEI.03	AEI.03.02 PROGRAMAS DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																					
IND.01.AEI.03.02	PORCENTAJE DE PROGRAMAS	Porcentaje	2018 40.00	2018 40.00	70.00 75.00 80.00 ND ND 70.00	100.00 ND ND ND 100.00	100 ND ND ND	000090-UNIVERSIDAD	1.11-DIRECCIÓN DE													

# Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01: Anexo B7: Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021

15/11/21 19:23

PEI Indicadores

																		NACIONAL DE TRUJILLO	RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA		
																		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
OEI.03	AEI.03.03 PROGRAMA DE PROTECCIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																				
IND.01.AEI.03.03	PORCENTAJE DE PROGRAMAS IMPLEMENTADOS SOBRE PROTECCIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL	Porcentaje	2018 70.00	2018 70.00	70.00	80.00	90.00	ND	ND	70.00	100.00	ND	ND	ND	100.00	100	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.11-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
OEI.04	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)																				
IND.01.OEI.04	PORCENTAJE EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PILARES DE LA POLÍTICA D E MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA EN LA UNT	Porcentaje	2018 20.00	2018 20.00	40.00	50.00	60.00	ND	ND	22.00	54.00	ND	ND	ND	55.00	100	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.06-DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
OEI.04	AEI.04.01 POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																				
IND.01.AEI.04.01	PORCENTAJE DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS	Porcentaje	2018 30.00	2018 30.00	70.00	80.00	90.00	ND	ND	30.00	60.00	ND	ND	ND	42.86	75.00	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.06-DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
OEI.04	AEI.04.02 PLAN DE MONITOREO IMPLEMENTADO AL PRESUPUESTO INSITTUCIONAL (Prioridad:4)																				
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	Porcentaje	2018 78.00	2018 78.00	90.00	93.00	95.00	ND	ND	78.00	58.31	ND	ND	ND	86.67	62.70	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.06-DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
OEI.04	AEI.04.03 SISTEMA DE GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADOS EN LA INSTITUCIÓN (Prioridad:4)																				
IND.01.AEI.04.03	PORCENTAJE DE PROCESOS IMPLEMENTADOS Y	Porcentaje	2018 30.00	2018 30.00	70.00	80.00	90.00	ND	ND	60.00	40.00	ND	ND	ND	85.71	50.00	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.06-DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

# Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01: Anexo B7: Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021

15/11/21 19:23

PEI Indicadores

ACTUALIZADOS EN LA UNIVERSIDAD																						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
OEI.04 AEI.04.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO (Prioridad:4)																						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.04.04	PORCENTAJE DE DE PERSONAL ADMINISTRATIVO QUE APRUEBA EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	Porcentaje	2018 ND	2018 ND	70.00	75.00	80.00	ND	ND	60.00	75.00	ND	ND	ND	85.71	100.00	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.09-07-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS		
OEI.04 AEI.04.05 PROGRAMA DE ACREDITACIÓN Y/O REACREDITACIÓN IMPLEMENTADO DE CARRERAS PROFESIONALES (Prioridad:4)																						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.04.05	PORCENTAJE DE CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje	2018 25.00	2018 25.00	40.00	50.00	60.00	ND	ND	20.00	20.00	ND	ND	ND	50.00	40.00	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.10-DIRECCIÓN DE CALIDAD UNIVERSITARIA		
OEI.04 AEI.04.06 PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA INFRAESTRUCTURA; DE LABORATORIOS Y EQUIPOS IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.04.06	PORCENTAJE DE AMBIENTES EDUCATIVOS EN CONDICIONES ADECUADAS	Porcentaje	2018 80.00	2018 80.00	90.00	95.00	99.00	ND	ND	10.00	95.00	ND	ND	ND	11.11	100.00	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.09-06-UNIDAD DE MANTENIMIENTO		
OEI.04 AEI.04.07 PROGRAMA DE INFORMACIÓN, MONITOREO, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.04.07	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACCIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	Porcentaje	2018 50.00	2018 50.00	70.00	80.00	90.00	ND	ND	2.00	45.00	ND	ND	ND	2.86	56.25	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.06-DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN		
OEI.05 IMPLEMENTAR EL PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES (Prioridad:5)																						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.OEI.05	PORCENTAJE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS POR EL PLAN GESTIÓN DE RIESGOS	Porcentaje	2018 5.00	2018 5.00	60.00	65.00	70.00	ND	ND	2.00	30.00	ND	ND	ND	3.33	46.15	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD	1.09-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN		

# Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01: Anexo B7: Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021

15/11/21 19:23

PEI Indicadores

INSTITUCIONAL DE DESASTRES		PEI Indicadores																		NACIONAL DE TRUJILLO			
OEI.05 AEI.05.01 PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:5)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.05.01	PORCENTAJE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS DEL PLAN DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES Y CONTINUIDAD OPERATIVA	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	30.00	45.00	60.00	ND	ND	5.00	20.00	ND	ND	ND	16.67	44.44	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.09-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
OEI.05 AEI.05.02 PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:5)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Valor	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.05.02	PORCENTAJE DE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO CAPACITADAS EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	40.00	55.00	70.00	ND	ND	6.00	75.00	ND	ND	ND	15.00	100	ND	ND	ND	000090-UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	1.09-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %  
 (\*) : Avance porcentual no calculado debido a que el logro esperado es cero.