

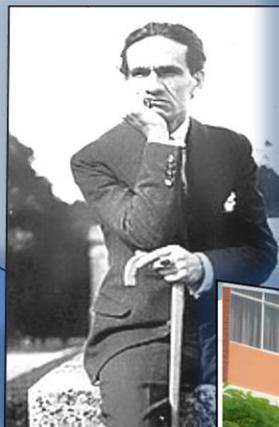


UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

UNT

2020-2022

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL





UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 – 2022



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

ELABORACIÓN

- DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
- COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
- EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

PARTICIPACIÓN

- CONSEJO UNIVERSITARIO
- PERSONAL DOCENTE
- PERSONAL ADMINISTRATIVO
- ESTUDIANTES
- EGRESADOS

ASISTENCIA TÉCNICA

- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

Página web: www.dirplan.unitru.edu.pe
Facebook: www.facebook.com/dirplan.unt/
Email: gpd@unitru.edu.pe
Dirección: Jirón Zepita 482, Trujillo
Teléfono: (044) 200098



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

AUTORIDADES

RECTOR

Dr. Orlando Gonzales Nieves

VICERRECTOR ACADÉMICO

Dr. Rubén Vera Veliz



VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

Dr. Weyder Portocarrero Cárdenas

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNI

DECANOS DE FACULTAD

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

Dr. Anselmo Humberto Carrasco Silva

FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Dr. Freddy Mejía Coico

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

Dr. Enrique Calmet Reyna

FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

Dr. Gilberto Amado Méndez Cruz

FACULTAD DE MEDICINA

Dr. Luis Alberto Concepción Urteaga

FACULTAD DE ESTOMATOLOGÍA

Dra. Teresa Ríos Caro

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Dr. Wadson Pinchi Ramirez

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer

FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

Dra. María del Pilar Bocanegra Rodríguez

FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA

Dr. Pedro Marcelo Alva Plasencia

FACULTAD DE INGENIERÍA

Dr. Hermes Sifuentes Inostroza

FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

Dr. Mario Esven Reyna Linares

FACULTAD DE ENFERMERÍA

Dr. Carlos Alberto Tello Pompa

ESCUELA DE POSGRADO

Dr. Luis Moncada Albitres

CONTENIDO

| | |
|--|----|
| I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL | 9 |
| Lineamientos de la política institucional | 9 |
| II. MISION INSTITUCIONAL..... | 9 |
| III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES..... | 10 |
| IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES | 11 |
| V. RUTA ESTRATÉGICA | 14 |
| VI. ANEXOS | 19 |
| ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES..... | 19 |
| ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | 22 |
| ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI..... | 28 |
| Ficha de Indicadores del OEI.01 y sus AEI | 28 |
| Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI | 33 |
| Ficha de Indicadores del OEI.03 y sus AEI | 39 |
| Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI | 43 |
| Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI | 51 |

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

UNT



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional de Trujillo tiene como política construir una universidad comprometida con la excelencia académica, fortaleciendo los programas académicos de pregrado y posgrado, a través de una formación integral y continua, así como la consolidación en investigación científica, tecnológica, humanística y responsabilidad social, gestión de riesgos, extensión cultural y proyección social en la región La Libertad y al País; fundamentada en una comunidad universitaria dinámica que asuma su liderazgo social, el mejoramiento continuo de sus procesos, la implementación de un modelo de bienestar para la comunidad universitaria; en armonía con sus fines, principios y valores, cumpliendo con las leyes, normas y estándares establecidos en el sistema universitaria.

Lineamientos de la política institucional

1. Formación integral de calidad en pre y posgrado.
2. Desarrollo de la investigación científica integrada a la actividad académica.
3. Modernización de la gestión institucional orientada a resultados.
4. Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria y gestión de riesgos.
5. Desarrollo de bienestar universitario.

II. MISION INSTITUCIONAL

Formar profesionales e investigadores de la región norte y el país, con ética y calidad; creadores de conocimiento científico, tecnológico, humanístico e innovación, para el desarrollo sostenible de la sociedad.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

A continuación se muestran los cinco objetivos estratégicos institucionales (OEI):

| Objetivos Estratégicos Institucionales | | | |
|--|--|---|---|
| Código | Enunciado | Descripción | Nombre del Indicador |
| OEI.01 | Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios. | La Universidad busca mejorar la calidad en la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado, para lograr profesionales líderes, con espíritu crítico, emprendedor, que atienda a la demanda social y al mercado laboral de la región y del país. Objetivo vinculado con los objetivos de la política de aseguramiento de calidad, el pilar de licenciamiento como garantía de las condiciones básicas de calidad y en la gestión por resultados. | Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido. |
| OEI.02 | Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica. | La Universidad busca mejorar las capacidades para el fortalecimiento de la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística e innovación, desarrollando valores, con responsabilidad, y que contribuya a la solución de problemas en el ámbito local, regional y nacional. | Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC. |
| OEI.03 | Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria. | La Universidad busca desarrollar la responsabilidad social universitaria, y la mejora de los servicios de los programas de extensión cultural, proyección social y la educación continua de manera permanente para el desarrollo sostenible y bienestar de la sociedad. | Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados. |
| OEI.04 | Modernizar la gestión institucional. | La Universidad busca mejorar la calidad del proceso modernización de la gestión institucional, a través del desarrollo e implementación de los pilares de la política de modernización: políticas, planes estratégicos y operativos; presupuesto para resultados; gestión por procesos, simplificación administrativas y organización institucional, servicio civil meritocrático, y sistema de información, seguimiento, monitoreo, evaluación y gestión del conocimiento, basado en TICs y fortalecimiento de capacidades permanente. | Porcentaje de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT. |
| OEI.05 | Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres. | La Universidad busca preparar un plan de gestión de riesgos institucional, de desastres y continuidad operativa para lograr que el gobierno asigne el presupuesto adecuado para su implementación. | Porcentaje de acciones implementadas del plan de gestión de riesgos institucional de desastres. |

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

El logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional de Trujillo, requiere de un conjunto de medios llamados acciones estratégicas institucionales. Cada acción estratégica es un conjunto de actividades ordenadas y complementadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico y que involucran el uso de recursos, permitiendo articular de manera coherente e integrada con otras acciones estratégicas el logro de los objetivos estratégicos. De acuerdo a ello, se formulan las siguientes Acciones Estratégicas Institucionales:

| OEI.01 Mejorar la calidad de la formación integral de los estudiantes de pregrado y posgrado. | | |
|--|---|--|
| CÓDIGO | ACCIONES ESTRATEGICAS | INDICADORES |
| AEI.01.01 | Programas curriculares actualizados para estudiantes universitarios. | Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizados. |
| AEI.01.02 | Programas de servicios de bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios. | Porcentaje de estudiantes universitarios que se benefician de los servicios de Bienestar y Asistencia Social. |
| AEI.01.03 | Programas de servicios educacionales complementarios para estudiantes universitarios. | Porcentaje de estudiantes universitarios de los últimos dos años que se benefician a través del programa de intercambio académico. |
| AEI.01.04 | Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios. | Porcentaje de docentes que aprobaron el programa de fortalecimiento de capacidades. |

| OEI.02 Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica. | | |
|--|---|--|
| CÓDIGO | ACCIONES ESTRATEGICAS | INDICADORES |
| AEI.02.01 | Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios. | Porcentaje de unidades de investigación de facultades implementadas. |

| | | |
|-----------|--|---|
| AEI.02.02 | Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios. | Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado. |
| AEI.02.03 | Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil. | Porcentaje de proyectos de emprendimiento estudiantil implementados. |
| AEI.02.04 | Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de convenios ejecutados. |
| AEI.02.05 | Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de propuestas de investigación financiados mediante fondos concursables. |

OEI.03 Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria para un desarrollo sostenible y bienestar de la sociedad.

| CÓDIGO | ACCIONES ESTRATEGICAS | INDICADORES |
|-----------|--|---|
| AEI.03.01 | Servicio prestado efectivo en los centros de extensión y producción para la comunidad. | Porcentaje de servicios efectivos de los centros de extensión y producción. |
| AEI.03.02 | Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad. | Porcentaje de programas implementados sobre extensión cultural y proyección social. |
| AEI.03.03 | Programa de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad. | Porcentaje de programas implementados sobre protección y gestión ambiental. |

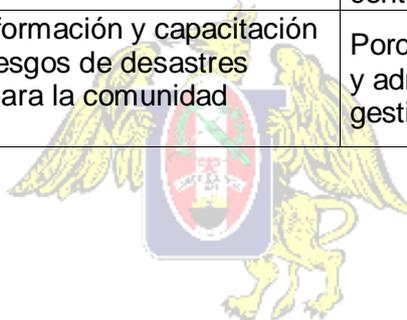
OEI.04 Implementar la modernización en la gestión institucional.

| CÓDIGO | ACCIONES ESTRATEGICAS | INDICADORES |
|-----------|--|--|
| AEI.04.01 | Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad. | Porcentaje de políticas y planes institucionales actualizados e implementados. |
| AEI.04.02 | Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional. | Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional. |
| AEI.04.03 | Sistema de gestión por procesos implementados en la institución. | Porcentaje de procesos implementados y actualizados en la universidad. |
| AEI.04.04 | Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo. | Porcentaje de personal administrativo que aprueba el programa de capacitación. |
| AEI.04.05 | Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales. | Porcentaje de carreras profesionales acreditadas en la universidad. |

| | | |
|-----------|--|--|
| AEI.04.06 | Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad. | Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas. |
| AEI.04.07 | Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad. | Porcentaje de metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento. |

OEI.05 Implementar el sistema de gestión de riesgos de desastres.

| CÓDIGO | ACCIONES ESTRATEGICAS | INDICADORES |
|-----------|---|---|
| AEI.05.01 | Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria. | Porcentaje de acciones implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa. |
| AEI.05.02 | Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria. | Porcentaje de personal académico y administrativo capacitados en gestión de riesgos de desastres. |



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

V. RUTA ESTRATÉGICA

Es la priorización de los objetivos establecidos que permiten la asignación de recursos priorizando los objetivos y acciones estratégicas:

| Prioridad | OEI | | Vinculación con la PGG | Prioridad | AEI | | Vinculación con la PGG | UO Responsable |
|-----------|--------|--|------------------------------|-----------|-----------|--|------------------------------|---|
| | Código | Descripción | | | Código | Descripción | | |
| 1 | OEI.01 | Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | 1 | AEI.01.01 | Programas curriculares actualizados para estudiantes universitarios | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Desarrollo Académico |
| | | | | 2 | AEI.01.02 | Programas de servicios de bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Bienestar Universitario |
| | | | | 3 | AEI.01.03 | Programas de servicios educativos complementarios para estudiantes universitarios | EJE 4, LINEAMIENTO 4.4 | —Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales |
| | | | | 4 | AEI.01.04 | Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Desarrollo Académico |

| Prioridad | OEI | | Vinculación con la PGG | Prioridad | AEI | | Vinculación con la PGG | UO Responsable |
|-----------|--------|---|------------------------------|-----------|-----------|---|------------------------------|--|
| | Código | Descripción | | | Código | Descripción | | |
| 2 | OEI.02 | Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | 1 | AEI.02.01 | Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Investigación |
| | | | | 2 | AEI.02.02 | Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Investigación |
| | | | | 3 | AEI.02.03 | Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica |
| | | | | 4 | AEI.02.04 | Convenios con centros de investigación nacional e internacionales implementados para la comunidad universitaria | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Investigación |
| | | | | 5 | AEI.02.05 | Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo |

| Prioridad | OEI | | Vinculación con la PGG | Prioridad | AEI | | Vinculación con la PGG | UO Responsable |
|-----------|--------|--|------------------------------|-----------|-----------|---|------------------------------|--|
| | Código | Descripción | | | Código | Descripción | | |
| 3 | OEI.03 | Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria. | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | 1 | AEI.03.01 | Servicio prestado efectivo en los centros de extensión y producción para la comunidad | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Centros de Extensión y Producción |
| | | | | 2 | AEI.03.02 | Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Responsabilidad Social Universitaria |
| | | | | 3 | AEI.03.03 | Programa de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Responsabilidad Social Universitaria |

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

| Prioridad | OEI | | Vinculación con la PGG | Prioridad | AEI | | Vinculación con la PGG | UO Responsable |
|-----------|--------|-------------------------------------|---------------------------|-----------|-----------|---|---------------------------|-------------------------------------|
| | Código | Descripción | | | Código | Descripción | | |
| 4 | OEI.04 | Modernizar la gestión institucional | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | 1 | AEI.04.01 | Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Planificación |
| | | | | 2 | AEI.04.02 | Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Planificación |
| | | | | 3 | AEI.04.03 | Sistema de gestión por procesos implementados en la institución | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Planificación |
| | | | | 4 | AEI.04.04 | Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Unidad de Recursos Humanos |
| | | | | 5 | AEI.04.05 | Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Calidad Universitaria |
| | | | | 6 | AEI.04.06 | Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Unidad de Mantenimiento |
| | | | | 7 | AEI.04.07 | Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección de Planificación |

| Prioridad | OEI | | Vinculación con la PGG | Prioridad | AEI | | Vinculación con la PGG | UO Responsable |
|-----------|--------|---|---------------------------|-----------|-----------|--|---------------------------|--------------------------------------|
| | Código | Descripción | | | Código | Descripción | | |
| 5 | OEI.05 | Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres. | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | 1 | AEI.05.01 | Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección General de Administración |
| | | | | 2 | AEI.05.02 | Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria | EJE 4, LINEAMIENTO 4.3 | —Dirección General de Administración |

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

VI. ANEXOS

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

| Objetivo Estratégico Sectorial | | | Acción Estratégica Sectorial | | | Objetivo Estratégico Institucional | | | Explicación de Relación Causal con OES o AES |
|--------------------------------|--|---|------------------------------|---|---|------------------------------------|---|--|---|
| Código | Enunciado | Nombre del Indicador | Código | Enunciado | Nombre del Indicador | Código | Enunciado | Nombre del Indicador | |
| OES.02 | Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU. | AES.02.01 | Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU. | OEI.01 | Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios. | Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido. | El OEI.01 busca mejorar la calidad de la formación integral a través de la actualización de currículos y programas de capacitación continua de docentes, así como de programas de bienestar y asistencia social a los estudiantes, permitiendo la AES.02.01 asegurar que la oferta de educación superior cumpla con las condiciones básicas de calidad. |

| | | | | | | | | | |
|--------|--|---|-----------|--|---|--------|--|--|--|
| OES.02 | Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad. | Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes. | AES.02.05 | Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios. | Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes. | OEI.02 | Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica. | Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC. | El OEI.02 busca fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica a través de la implementación de unidades y programas de investigación; así como promoviendo proyectos de emprendimiento de los estudiantes, alineándose al logro de la AES.02.05. |
| OES.02 | Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU. | AES.02.01 | Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU. | OEI.03 | Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria. | Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados. | El OEI.03 desarrolla la responsabilidad social en la comunidad universitaria a través de diferentes programas, tanto de responsabilidad social como de extensión cultural, proyección social y gestión ambiental, alineándose a la AES.02.01. |

| | | | | | | | | | |
|--------|--|---|-----------|---|---|--------|---|---|---|
| OES.02 | Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida. | AES.02.06 | Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua. | Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU. | OEI.04 | Modernizar la gestión institucional. | Eficacia de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT. | El OEI.04 se alinea con la AES02.06 al implementar la modernización de la gestión institucional que permitirá alcanzar y consolidar estándares de calidad y procesos de mejora continua. |
| OES.02 | Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad. | Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida. | AES.02.01 | Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua. | Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU. | OEI.05 | Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres. | Porcentaje de acciones implementadas por el sistema de gestión de riesgos institucional de desastres. | El OEI.05 se alinea con la AES.02.01 y el OES.02, al implementar el plan de gestión de riesgos de desastres permitirá que se pueda seguir ofertando la educación superior con condiciones básicas de calidad. |

ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

| OEI/AEI | | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CALCULO | LINEA DE BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR |
|-------------------------------|---|---|--|---------------|------|--------------|------|---|------|------|---|
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | VALOR | AÑO | VALOR | AÑO | 2020 | 2021 | 2022 | |
| OEI.01 | Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios. | Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido. | (N° de estudiantes egresados en el tiempo previsto/N° total de estudiantes matriculados)x100 | 14% | 2018 | 14% | 2018 | 14% | 15% | 15% | —Vicerrectorado Académico |
| ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.01 | | | | | | | | | | | |
| AEI.01.01 | Programas curriculares actualizados para estudiantes universitarios. | Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizados. | (N° total de carreras profesionales con currículos actualizados/N° total de carreras profesionales)x100 | 100% | 2018 | 100% | 2018 | 80% | 90% | 100% | —Dirección de Desarrollo Académico |
| AEI.01.02 | Programas de servicios de bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios. | Porcentaje de estudiantes universitarios que se benefician de los servicios de Bienestar y Asistencia Social. | (N° total de estudiantes beneficiados/N° total de estudiantes)x100 | 20% | 2018 | 20% | 2018 | 30% | 35% | 40% | —Dirección de Bienestar Universitario |
| AEI.01.03 | Programas de servicios educacionales complementarios para estudiantes universitarios. | Porcentaje de estudiantes universitarios de los últimos 2 años académicos que se benefician a través del programa de intercambio académico. | (N° total de estudiantes de los últimos 2 años académicos beneficiados a través del programa de intercambio académico/N° total de estudiantes matriculados de los 2 últimos años académicos)x100 | 5% | 2018 | 5% | 2018 | 6% | 7% | 8% | —Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales |
| AEI.01.04 | Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y | Porcentaje de docentes que aprobaron el programa fortalecimiento de capacidades. | (N° total de docentes que aprobaron el programa fortalecimiento de capacidades/N° total | ND | 2018 | ND | 2018 | 70% | 75% | 80% | —Dirección de Desarrollo Académico |

| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CALCULO | LINEA DE BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR |
|--------------------------------------|--|--|--|---------------|------|--------------|------|---|------|------|---|
| | | | | VALOR | AÑO | VALOR | AÑO | 2020 | 2021 | 2022 | |
| OEI.02 | Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica. | Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC. | (N° de docentes investigadores de la UNT registrados y categorizados en CONCYTEC/N° total de docente investigadores de la UNT)x100 | 4% | 2018 | 4% | 2018 | 5% | 7% | 9% | —Vicerrectorado de Investigación |
| ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.02 | | | | | | | | | | | |
| AEI.02.01 | Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios. | Porcentaje de unidades de investigación de facultades implementadas. | (N° total de unidades de investigación de facultad implementadas/N° total de facultades)x100 | 70% | 2018 | 70% | 2018 | 80% | 90% | 100% | —Dirección de Investigación |
| AEI.02.02 | Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios. | Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado. | (N° de egresados con título profesional/N° total de egresados)x100 | 10% | 2018 | 10% | 2018 | 30% | 35% | 40% | —Dirección de Investigación |
| AEI.02.03 | Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil. | Porcentaje de proyectos de emprendimiento estudiantil implementados. | (N° de proyectos de emprendimiento estudiantil ejecutados/N° total de proyectos de emprendimiento estudiantil programados)x100 | 5% | 2018 | 5% | 2018 | 10% | 15% | 20% | — Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica |
| AEI.02.04 | Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de convenios ejecutados. | (N° de convenios ejecutados/N° total convenios firmados)x100 | 30% | 2018 | 30% | 2018 | 40% | 50% | 60% | —Dirección de Investigación |

| AEI.02.05 | Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria. | Porcentaje de propuestas de investigación financiados mediante fondos concursables. | (N° total de propuestas de investigación financiadas mediante fondos concursables/N° total de propuestas de investigación con fondos concursables)x100 | 35% | 2018 | 35% | 2018 | 40% | 45% | 50% | —Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo |
|-------------------------------|--|--|--|---------------|------|--------------|------|---|------|------|--|
| OEI/AEI | | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CALCULO | LINEA DE BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR |
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | VALOR | AÑO | VALOR | AÑO | 2020 | 2021 | 2022 | |
| OEI.03 | Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria. | Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados. | (Programas de extensión cultural y proyección social ejecutados /Programas de extensión y proyección social programados)x100 | 80% | 2018 | 80% | 2018 | 82% | 85% | 88% | —Dirección de Responsabilidad Social Universitaria |
| ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.03 | | | | | | | | | | | |
| AEI.03.01 | Servicio prestado efectivo de los centros de extensión y producción para la comunidad. | Porcentaje de servicios efectivos de los centros de extensión y producción. | (N° de servicios ejecutados por los centros de extensión y producción/N° total de servicios programados por los centros de producción)x100 | ND | 2018 | ND | 2018 | 70% | 75% | 80% | —Dirección de Centros de Extensión y Producción |
| AEI.03.02 | Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad. | Porcentaje de programas implementados en extensión cultural y proyección social. | (N° de programas ejecutados /N° de programas de extensión cultural y proyección social programados)x100 | 40% | 2018 | 40% | 2018 | 50% | 60% | 70% | —Dirección de Responsabilidad Social Universitaria |

| AEI.03.03 | Programa de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad. | Porcentaje de programas implementados sobre protección y gestión ambiental | (N° de programas ejecutados /N° de programas de protección y gestión ambiental programados) x100 | 6% | 2018 | 6% | 2018 | 12% | 20% | 30% | —Dirección de Responsabilidad Social Universitaria |
|-------------------------------|--|---|--|---------------|------|--------------|------|---|------|------|--|
| OEI/AEI | | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CALCULO | LINEA DE BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR |
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | VALOR | AÑO | VALOR | AÑO | 2020 | 2021 | 2022 | |
| OEI.04 | Modernizar la gestión institucional. | Porcentaje de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT. | (N° actividades ejecutadas para la implementación de cada pilar de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT/N° total de actividades programadas para la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT)x100 | 20% | 2018 | 20% | 2018 | 40% | 50% | 60% | —Dirección de Planificación |
| ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.04 | | | | | | | | | | | |
| AEI.04.01 | Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad. | Porcentaje de políticas y planes institucionales actualizados e implementados. | (N° de políticas y planes institucionales actualizados e implementados/N° de políticas y planes institucionales programados)x100 | 30% | 2018 | 30% | 2018 | 70% | 80% | 90% | —Dirección de Planificación |
| AEI.04.02 | Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional. | Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional. | (Presupuesto ejecutado durante el año fiscal/Presupuesto asignado durante el año fiscal)x100 | 78% | 2018 | 78% | 2018 | 90% | 93% | 95% | —Dirección de Planificación |

| AEI.04.03 | Sistema de gestión por procesos implementados en la institución. | Porcentaje de procesos implementados y actualizados en la universidad. | (N° de procesos actualizados e implementados/N° de procesos programados)x100 | 30% | 2018 | 30% | 2018 | 70% | 80% | 90% | —Dirección de Planificación |
|-----------|--|--|---|---------------|------|--------------|------|---|------|------|---|
| AEI.04.04 | Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo. | Porcentaje de personal administrativo que aprueba el programa de capacitación. | (N° total de personal administrativo que aprueba en el programa de capacitación/N° total de personal administrativo capacitado)x100 | ND | 2018 | ND | 2018 | 70% | 75% | 80% | —Unidad de Recursos Humanos |
| AEI.04.05 | Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales. | Porcentaje de carreras profesionales acreditadas en la universidad. | (N° de carreras profesionales acreditados/N° de carreras profesionales)x100 | 25% | 2018 | 25% | 2018 | 40% | 50% | 60% | —Dirección de Calidad Universitaria |
| AEI.04.06 | Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad. | Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas. | (N° total de ambientes educativos en adecuadas condiciones/N° total de ambientes educativos)x100 | 80% | 2018 | 80% | 2018 | 90% | 95% | 99% | —Unidad de Mantenimiento |
| AEI.04.07 | Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad | Porcentaje de metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento. | (N° metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento/N° metas programadas)x 100 | 50% | 2018 | 50% | 2018 | 70% | 80% | 90% | —Dirección de Planificación |
| OEI/AEI | | NOMBRE DEL INDICADOR | MÉTODO DE CALCULO | LINEA DE BASE | | VALOR ACTUAL | | LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN | | | UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR |
| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | | | VALOR | AÑO | VALOR | AÑO | 2020 | 2021 | 2022 | |
| OEI.05 | Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres. | Porcentaje de acciones implementadas por el sistema de gestión de riesgos institucional de desastres. | (N° de acciones ejecutadas por el Plan de Gestión de Riesgos de Desastres/N° total de acciones programadas por el Sistema de Gestión de riesgos de Desastres)x100 | 5% | 2018 | 5% | 2018 | 60% | 65% | 70% | —Dirección General de Administración |

| ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.05 | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|---|----|------|----|------|-----|-----|-----|--------------------------------------|
| AEI.05.01 | Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria. | Porcentaje de actividades implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa. | (N° de actividades implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa/N° de actividades programadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa)x100 | ND | 2018 | ND | 2018 | 30% | 45% | 60% | —Dirección General de Administración |
| AEI.05.02 | Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria. | Porcentaje de personal académico y administrativo capacitados en gestión de riesgos de desastres. | (N° de personal académico y administrativo capacitado en gestión de riesgos de desastres/N° de personal académico y administrativo programado para capacitación en gestión de riesgos de desastres)x100 | ND | 2018 | ND | 2018 | 40% | 55% | 70% | —Dirección General de Administración |

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI

Ficha de Indicadores del OEI.01 y sus AEI

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | OEI.01 Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos permite medir los estudiantes que egresan de una carrera profesional en el tiempo programado. | | | |
| Responsable del indicador: | | Vicerrectorado Académico. | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Tener actualizado los reportes académicos de los estudiantes en las distintas carreras profesionales | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de estudiantes egresados en el tiempo previsto} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes matriculados}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Escuelas Profesionales | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 14% | 14% | 14% | 15% | 15% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.01.01 Programas curriculares adecuados para estudiantes universitarios. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizados. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los currículos actualizados de las diferentes carreras profesionales de la UNT, lo cual contribuirá a la mejora continua de la formación profesional competitiva, ética y socialmente responsable y que satisfaga a los grupos de interés. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Desarrollo Académico | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales con currículos actualizados} / N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Escuelas Profesionales | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 100% | 100% | 80% | 90% | 100% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.01.02 Programas de servicios de Bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de estudiantes universitarios que se benefician de los servicios de Bienestar y Asistencia Social. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los programas de servicios de Bienestar y Asistencia Social para los estudiantes universitarios de las diferentes carreras profesionales de la UNT. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Bienestar Universitario | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ total de estudiantes beneficiados} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Bienestar Universitario | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 20% | 20% | 30% | 35% | 40% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.01.03 Programas de servicios educacionales complementarios adecuados para estudiantes universitarios. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de estudiantes universitarios de los últimos 2 años académicos que se benefician a través del programa de intercambio académico. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los programas de servicios educacionales complementarios para estudiantes universitarios de las diferentes carreras profesionales de la UNT. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ total de estudiantes de los últimos 2 años académicos beneficiados a través del programa de intercambio académico} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes matriculados de los 2 últimos años académicos}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Relaciones Internacionales y Facultades | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 5% | 5% | 6% | 7% | 8% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.01.04 Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de docentes que aprobaron el programa de fortalecimiento de capacidades. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los programas de capacitación continua para docentes universitarios de las diferentes carreras profesionales de la UNT, lo cual contribuirá al fortalecimiento adecuado para la mejora continua del desempeño docente. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Desarrollo Académico | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ total de docentes que aprobaron el programa de fortalecimiento de capacidades} / N^{\circ} \text{ total docentes capacitados}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Desarrollo Académico | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | ND | ND | 70% | 75% | 80% |

Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | OEI.02 Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC | | | |
| Justificación: | | El indicador nos permite cumplir con la función de promover, gestionar y difundir los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT, contribuyendo así al desarrollo científico, tecnológico y humanístico de la Región La Libertad y el país. | | | |
| Responsable del indicador: | | Vicerrectorado de Investigación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Incentivos para la publicación de los trabajos de investigación. | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de docentes investigadores de la UNT registrados y categorizados en CONCYTEC} / N^{\circ} \text{ total de docente investigadores de la UNT}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Investigación | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 4% | 4% | 5% | 7% | 9% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | AEI.02.01 Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios | | | | |
| Nombre del indicador: | Porcentaje de unidades de investigación de facultades implementadas | | | | |
| Justificación: | El indicador nos servirá para que las unidades de investigación estén implementadas y se hagan seguimiento en su implementación | | | | |
| Responsable del indicador: | Dirección de Investigación | | | | |
| Limitaciones del indicador: | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | | |
| Método de cálculo: | $(N^{\circ} \text{ de unidades de investigación de facultad implementadas} / N^{\circ} \text{ total de facultades}) \times 100$ | | | | |
| Parámetro de medición: | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | Dirección de Investigación | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 70% | 70% | 80% | 90% | 100% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.02.02 Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos permitirá desarrollar y fortalecer las destrezas para la investigación científica, tecnológica, humanística e innovación entre estudiantes investigadores de la UNT. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Investigación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de egresados con título profesional} / N^{\circ} \text{ total de egresados}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Escuelas Profesionales | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 10% | 10% | 30% | 35% | 40% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.02.03 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de proyectos de emprendimiento estudiantil implementados | | | |
| Justificación: | | El indicador nos permitirá brindar conocimientos y experiencias en el diseño y ejecución de actividades vinculadas a la sociedad, resaltando su responsabilidad social. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de proyectos de emprendimiento estudiantil ejecutados} / N^{\circ} \text{ total de proyectos de emprendimiento estudiantil programados}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 5% | 5% | 10% | 15% | 20% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.02.04 Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de convenios ejecutados | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para apoyar la ejecución de actividades y proyectos prioritarios para el desarrollo de la investigación en la Región y el país. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Investigación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de convenios ejecutados} / N^{\circ} \text{ total convenios firmados}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Investigación | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 30% | 30% | 40% | 50% | 60% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | AEI.02.05 Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria. | | | | |
| Nombre del indicador: | Porcentaje de propuestas de investigación financiados mediante fondos concursables. | | | | |
| Justificación: | El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los fondos concursables y lograr nuevas fuentes de financiamiento para la investigación. | | | | |
| Responsable del indicador: | Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo | | | | |
| Limitaciones del indicador: | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | | |
| Método de cálculo: | $(N^{\circ} \text{ total de propuestas de investigación financiadas mediante fondos concursables} / N^{\circ} \text{ total de propuestas de investigación con fondos concursables}) \times 100$ | | | | |
| Parámetro de medición: | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 35% | 35% | 40% | 45% | 50% |

Ficha de Indicadores del OEI.03 y sus AEI

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados | | | |
| Justificación: | | El indicador nos permitirá asumir una política de calidad ética socialmente responsable de sus impactos generados dentro y fuera de la UNT, para buscar soluciones continuas y efectivas a los problemas sociales que se generan en la región La Libertad. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Responsabilidad Social Universitaria | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Apoyo a las actividades de Responsabilidad Social Universitaria | | | |
| Método de cálculo: | | (Programas de extensión cultural y proyección social ejecutados /Programas de extensión y proyección social programados) x 100 | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, Escuelas Profesionales | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 80% | 80% | 82% | 85% | 88% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.03.01 Servicio prestado efectivo en los centros de extensión y producción para la comunidad. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de servicios efectivos de los centros de extensión y producción | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir la atención de los centros de extensión y producción en el cumplimiento de sus objetivos. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Centros de Extensión y Producción | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de servicios ejecutados por los centros de extensión y producción} / N^{\circ} \text{ total de servicios programados por los centros de producción}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Centros de Extensión y Producción | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | ND | ND | 70% | 75% | 80% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | AEI.03.02 Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad | | | | |
| Nombre del indicador: | Porcentaje de programas implementados sobre extensión cultural y proyección social | | | | |
| Justificación: | El indicador nos permitirá medir el compromiso social de los estudiantes universitarios y facilitar soluciones innovadoras para beneficio de la sociedad | | | | |
| Responsable del indicador: | Dirección de Responsabilidad Social Universitaria | | | | |
| Limitaciones del indicador: | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | | |
| Método de cálculo: | $(N^{\circ} \text{ de programas ejecutados} / N^{\circ} \text{ de programas de extensión cultural y proyección social programados}) \times 100$ | | | | |
| Parámetro de medición: | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | Dirección de Responsabilidad Social Universitaria | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 40% | 40% | 70% | 75% | 80% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|--|---------------------------------|------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | AEI.03.04 Programas de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad | | | | |
| Nombre del indicador: | Porcentaje de programas implementados sobre protección y gestión ambiental | | | | |
| Justificación: | El indicador permitirá desarrollar planes, programas y proyectos en el tema del entorno universitario y de proyección a la comunidad. | | | | |
| Responsable del indicador: | Dirección de Responsabilidad Social Universitaria | | | | |
| Limitaciones del indicador: | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | | |
| Método de cálculo: | $(N^{\circ} \text{ de programas ejecutados} / N^{\circ} \text{ de programas sobre protección y gestión ambiental programados}) \times 100$ | | | | |
| Parámetro de medición: | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | Dirección de Responsabilidad Social Universitaria | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 70% | 70% | 70% | 80% | 90% |

Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | OEI.04 Modernizar la gestión institucional. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos permite cumplir con la ejecución del “Plan de implementación de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la Universidad Nacional de Trujillo 2017-2021”, aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 0310-2017/UNT. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Planificación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Contar con presupuesto y con personal capacitado y especializado en los temas de los diferentes pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT. | | | |
| Método de cálculo: | | $\left(\frac{\text{Número de actividades ejecutadas para la implementación de cada pilar de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT}}{\text{Número Total de actividades programadas para la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT}} \right) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Planificación | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 20% | 20% | 40% | 50% | 60% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.04.01 Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de políticas y planes institucionales actualizados e implementados | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir el avance de actualización e implementación de las políticas y planes institucionales. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Planificación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de políticas y planes institucionales actualizados e implementados} / N^{\circ} \text{ de políticas y planes institucionales programados}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Planificación | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 30% | 30% | 70% | 80% | 90% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.04.02 Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para hacer el seguimiento al cumplimiento de los productos del programa presupuestal formación de pregrado 0066, acciones comunes, acciones centrales y APNOP. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Planificación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | (Presupuesto ejecutado durante el año fiscal/Presupuesto asignado durante el año fiscal)x100 | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Planificación | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 78% | 78% | 90% | 93% | 95% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.04.03 Sistema de gestión implementado y sistematizado con enfoque de procesos para la universidad. | | | |
| Nombre del indicador: | | Sistema de gestión por procesos implementados en la institución | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación de la gestión por procesos en el sistema de gestión | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Planificación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de procesos actualizados e implementados} / N^{\circ} \text{ de procesos programados}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Planificación | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 30% | 30% | 70% | 80% | 90% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.04.04 Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de personal administrativo que aprueba el programa de capacitación. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir al personal administrativo, capacitado por los programas de fortalecimiento con un mejor desempeño en sus funciones para alcanzar el objetivo institucional. | | | |
| Responsable del indicador: | | Unidad de Recursos Humanos | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ total de personal administrativo que aprueba en el programa de capacitación} / N^{\circ} \text{ total de personal administrativo capacitado}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Unidad de Recursos Humanos | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | ND | ND | 70% | 75% | 80% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|--|--|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | AEI.04.05 Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales | | | | |
| Nombre del indicador: | Porcentaje de carreras profesionales acreditadas en la universidad | | | | |
| Justificación: | El indicador nos servirá para medir el avance del proceso de acreditación de las carreras profesionales. | | | | |
| Responsable del indicador: | Dirección de Calidad Universitaria | | | | |
| Limitaciones del indicador: | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | | |
| Método de cálculo: | $(N^{\circ} \text{ de carreras profesionales acreditados} / N^{\circ} \text{ de carreras profesionales}) \times 100$ | | | | |
| Parámetro de medición: | Porcentaje |  | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | Dirección de Calidad Universitaria. | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 25% | 25% | 40% | 50% | 60% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.04.06 Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan de mantenimiento de la universidad | | | |
| Responsable del indicador: | | Unidad de Mantenimiento | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ total de ambientes educativos en adecuadas condiciones} / N^{\circ} \text{ total de ambientes educativos}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Unidad de Mantenimiento | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 80% | 80% | 90% | 95% | 99% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|---|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.04.07 Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento. | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección de Planificación | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento} / N^{\circ} \text{ metas programadas}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección de Planificación | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 50% | 50% | 70% | 80% | 90% |

Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|---|---------------------------------|------------------|------|------|
| OEI / AEI: | OEI.05. Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres. | | | | |
| Nombre del indicador: | Porcentaje de acciones implementadas por el plan de gestión de riesgos institucional de desastres. | | | | |
| Justificación: | El indicador nos ayudará a medir, reducir y controlar los factores de riesgos de desastres, estando preparado para brindar una respuesta efectiva y recuperación apropiada ante situaciones de emergencia y desastres que afecten a la UNT y a su entorno. (PLANAGERD 2014-2021). | | | | |
| Responsable del indicador: | Dirección General de Administración | | | | |
| Limitaciones del indicador: | Involucramiento de autoridades y funcionarios de las oficinas pertinentes para la implementación de las acciones correspondientes y su gestión. | | | | |
| Método de cálculo: | (Número de procesos ejecutados por el Sistema de Gestión de Riesgos de Desastres/Número total de acciones programadas por el Sistema de Gestión de riesgos de Desastres)x100 | | | | |
| Parámetro de medición: | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | | |
| Fuente y bases de datos: | Dirección General de Administración | | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | 5% | 5% | 60% | 65% | 70% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------------|------|
| OEI / AEI: | | AEI.05.01 Plan de gestión riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria. | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de acciones implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir el avance de implementación del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección General de Administración | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de acciones implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa} / N^{\circ} \text{ de acciones programadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | Ascendente | |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección General de Administración | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | ND | ND | 30% | 45% | 60% |

| Ficha técnica del indicador | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|---------------------------------|------|------------|
| OEI / AEI: | | AEI.05.02 Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria | | | |
| Nombre del indicador: | | Porcentaje de personal académico y administrativo capacitadas en gestión de riesgos de desastres | | | |
| Justificación: | | El indicador nos servirá para medir el avance del proceso de capacitación en gestión de riesgos de desastres. | | | |
| Responsable del indicador: | | Dirección General de Administración | | | |
| Limitaciones del indicador: | | Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras. | | | |
| Método de cálculo: | | $(N^{\circ} \text{ de personal académico y administrativo capacitado en gestión de riesgos de desastres} / N^{\circ} \text{ de personal académico y administrativo programado para capacitación en gestión de riesgos de desastres}) \times 100$ | | | |
| Parámetro de medición: | | Porcentaje | Sentido esperado del Indicador: | | Ascendente |
| Fuente y bases de datos: | | Dirección General de Administración | | | |
| | Valor de línea de base | Valor actual | Logros esperados | | |
| Año | 2018 | 2018 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor | ND | ND | 40% | 55% | 70% |



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
UNT

