



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

**UNT**

**2020-2022**

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL





UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
**UNT**

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 – 2022



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
**UNT**

## ELABORACIÓN

- DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
- COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
- EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

## PARTICIPACIÓN

- CONSEJO UNIVERSITARIO
- PERSONAL DOCENTE
- PERSONAL ADMINISTRATIVO
- ESTUDIANTES
- EGRESADOS

## ASISTENCIA TÉCNICA

- Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN

Página web: [www.dirplan.unitru.edu.pe](http://www.dirplan.unitru.edu.pe)  
Facebook: [www.facebook.com/dirplan.unt/](http://www.facebook.com/dirplan.unt/)  
Email: [gpd@unitru.edu.pe](mailto:gpd@unitru.edu.pe)  
Dirección: Jirón Zepita 482, Trujillo  
Teléfono: (044) 200098



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
**UNT**

## AUTORIDADES

### **RECTOR**

Dr. Orlando Gonzales Nieves

### **VICERRECTOR ACADÉMICO**

Dr. Rubén Vera Veliz



### **VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN**

Dr. Weyder Portocarrero Cárdenas

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
UNI

## **DECANOS DE FACULTAD**

### **FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS**

Dr. Anselmo Humberto Carrasco Silva

### **FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS**

Dr. Freddy Mejía Coico

### **FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**

Dr. Enrique Calmet Reyna

### **FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS**

Dr. Gilberto Amado Méndez Cruz

### **FACULTAD DE MEDICINA**

Dr. Luis Alberto Concepción Urteaga

### **FACULTAD DE ESTOMATOLOGÍA**

Dra. Teresa Ríos Caro

### **FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES**

Dr. Wadson Pinchi Ramirez

### **FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS**

Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer

### **FACULTAD DE EDUCACION Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN**

Dra. María del Pilar Bocanegra Rodríguez

### **FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA**

Dr. Pedro Marcelo Alva Plasencia

### **FACULTAD DE INGENIERÍA**

Dr. Hermes Sifuentes Inostroza

### **FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA**

Dr. Mario Esven Reyna Linares

### **FACULTAD DE ENFERMERÍA**

Dr. Carlos Alberto Tello Pompa

### **ESCUELA DE POSGRADO**

Dr. Luis Moncada Albitres

## CONTENIDO

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL .....	9
Lineamientos de la política institucional .....	9
II. MISION INSTITUCIONAL.....	9
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	10
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES .....	11
V. RUTA ESTRATÉGICA .....	14
VI. ANEXOS .....	19
ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES.....	19
ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL .....	22
ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI.....	28
Ficha de Indicadores del OEI.01 y sus AEI .....	28
Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI .....	33
Ficha de Indicadores del OEI.03 y sus AEI .....	39
Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI .....	43
Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI .....	51

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

UNT



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
UNT



# I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional de Trujillo tiene como política construir una universidad comprometida con la excelencia académica, fortaleciendo los programas académicos de pregrado y posgrado, a través de una formación integral y continua, así como la consolidación en investigación científica, tecnológica, humanística y responsabilidad social, gestión de riesgos, extensión cultural y proyección social en la región La Libertad y al País; fundamentada en una comunidad universitaria dinámica que asuma su liderazgo social, el mejoramiento continuo de sus procesos, la implementación de un modelo de bienestar para la comunidad universitaria; en armonía con sus fines, principios y valores, cumpliendo con las leyes, normas y estándares establecidos en el sistema universitaria.

## Lineamientos de la política institucional

1. Formación integral de calidad en pre y posgrado.
2. Desarrollo de la investigación científica integrada a la actividad académica.
3. Modernización de la gestión institucional orientada a resultados.
4. Fortalecimiento de la responsabilidad social universitaria y gestión de riesgos.
5. Desarrollo de bienestar universitario.

# II. MISION INSTITUCIONAL

Formar profesionales e investigadores de la región norte y el país, con ética y calidad; creadores de conocimiento científico, tecnológico, humanístico e innovación, para el desarrollo sostenible de la sociedad.

### III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

A continuación se muestran los cinco objetivos estratégicos institucionales (OEI):

Objetivos Estratégicos Institucionales			
Código	Enunciado	Descripción	Nombre del Indicador
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios.	La Universidad busca mejorar la calidad en la formación académica y profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado, para lograr profesionales líderes, con espíritu crítico, emprendedor, que atienda a la demanda social y al mercado laboral de la región y del país. Objetivo vinculado con los objetivos de la política de aseguramiento de calidad, el pilar de licenciamiento como garantía de las condiciones básicas de calidad y en la gestión por resultados.	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido.
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica.	La Universidad busca mejorar las capacidades para el fortalecimiento de la investigación formativa, científica, tecnológica, humanística e innovación, desarrollando valores, con responsabilidad, y que contribuya a la solución de problemas en el ámbito local, regional y nacional.	Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	La Universidad busca desarrollar la responsabilidad social universitaria, y la mejora de los servicios de los programas de extensión cultural, proyección social y la educación continua de manera permanente para el desarrollo sostenible y bienestar de la sociedad.	Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados.
OEI.04	Modernizar la gestión institucional.	La Universidad busca mejorar la calidad del proceso modernización de la gestión institucional, a través del desarrollo e implementación de los pilares de la política de modernización: políticas, planes estratégicos y operativos; presupuesto para resultados; gestión por procesos, simplificación administrativas y organización institucional, servicio civil meritocrático, y sistema de información, seguimiento, monitoreo, evaluación y gestión del conocimiento, basado en TICs y fortalecimiento de capacidades permanente.	Porcentaje de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT.
OEI.05	Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres.	La Universidad busca preparar un plan de gestión de riesgos institucional, de desastres y continuidad operativa para lograr que el gobierno asigne el presupuesto adecuado para su implementación.	Porcentaje de acciones implementadas del plan de gestión de riesgos institucional de desastres.

## IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

El logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional de Trujillo, requiere de un conjunto de medios llamados acciones estratégicas institucionales. Cada acción estratégica es un conjunto de actividades ordenadas y complementadas que contribuyen al logro de un objetivo estratégico y que involucran el uso de recursos, permitiendo articular de manera coherente e integrada con otras acciones estratégicas el logro de los objetivos estratégicos. De acuerdo a ello, se formulan las siguientes Acciones Estratégicas Institucionales:

<b>OEI.01 Mejorar la calidad de la formación integral de los estudiantes de pregrado y posgrado.</b>		
<b>CÓDIGO</b>	<b>ACCIONES ESTRATEGICAS</b>	<b>INDICADORES</b>
AEI.01.01	Programas curriculares actualizados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizados.
AEI.01.02	Programas de servicios de bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes universitarios que se benefician de los servicios de Bienestar y Asistencia Social.
AEI.01.03	Programas de servicios educacionales complementarios para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes universitarios de los últimos dos años que se benefician a través del programa de intercambio académico.
AEI.01.04	Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios.	Porcentaje de docentes que aprobaron el programa de fortalecimiento de capacidades.

<b>OEI.02 Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica.</b>		
<b>CÓDIGO</b>	<b>ACCIONES ESTRATEGICAS</b>	<b>INDICADORES</b>
AEI.02.01	Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios.	Porcentaje de unidades de investigación de facultades implementadas.

AEI.02.02	Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado.
AEI.02.03	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	Porcentaje de proyectos de emprendimiento estudiantil implementados.
AEI.02.04	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados.
AEI.02.05	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de propuestas de investigación financiados mediante fondos concursables.

**OEI.03 Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria para un desarrollo sostenible y bienestar de la sociedad.**

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADORES
AEI.03.01	Servicio prestado efectivo en los centros de extensión y producción para la comunidad.	Porcentaje de servicios efectivos de los centros de extensión y producción.
AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad.	Porcentaje de programas implementados sobre extensión cultural y proyección social.
AEI.03.03	Programa de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad.	Porcentaje de programas implementados sobre protección y gestión ambiental.

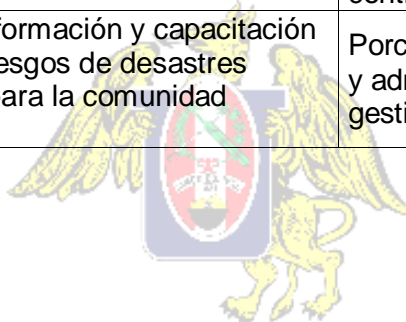
**OEI.04 Implementar la modernización en la gestión institucional.**

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADORES
AEI.04.01	Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad.	Porcentaje de políticas y planes institucionales actualizados e implementados.
AEI.04.02	Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional.	Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional.
AEI.04.03	Sistema de gestión por procesos implementados en la institución.	Porcentaje de procesos implementados y actualizados en la universidad.
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.	Porcentaje de personal administrativo que aprueba el programa de capacitación.
AEI.04.05	Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales.	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas en la universidad.

AEI.04.06	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad.	Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas.
AEI.04.07	Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.	Porcentaje de metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento.

**OEI.05 Implementar el sistema de gestión de riesgos de desastres.**

CÓDIGO	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADORES
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa.
AEI.05.02	Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de personal académico y administrativo capacitados en gestión de riesgos de desastres.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
UNT

## V. RUTA ESTRATÉGICA

Es la priorización de los objetivos establecidos que permiten la asignación de recursos priorizando los objetivos y acciones estratégicas:

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	1	AEI.01.01	Programas curriculares actualizados para estudiantes universitarios	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Desarrollo Académico
				2	AEI.01.02	Programas de servicios de bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Bienestar Universitario
				3	AEI.01.03	Programas de servicios educativos complementarios para estudiantes universitarios	EJE 4, LINEAMIENTO 4.4	—Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales
				4	AEI.01.04	Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Desarrollo Académico

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
2	OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	1	AEI.02.01	Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Investigación
				2	AEI.02.02	Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Investigación
				3	AEI.02.03	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
				4	AEI.02.04	Convenios con centros de investigación nacional e internacionales implementados para la comunidad universitaria	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Investigación
				5	AEI.02.05	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
3	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	1	AEI.03.01	Servicio prestado efectivo en los centros de extensión y producción para la comunidad	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Centros de Extensión y Producción
				2	AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
				3	AEI.03.03	Programa de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Responsabilidad Social Universitaria

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
UNT



Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
4	OEI.04	Modernizar la gestión institucional	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	1	AEI.04.01	Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Planificación
				2	AEI.04.02	Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Planificación
				3	AEI.04.03	Sistema de gestión por procesos implementados en la institución	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Planificación
				4	AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Unidad de Recursos Humanos
				5	AEI.04.05	Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Calidad Universitaria
				6	AEI.04.06	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Unidad de Mantenimiento
				7	AEI.04.07	Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección de Planificación

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
5	OEI.05	Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres.	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	1	AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección General de Administración
				2	AEI.05.02	Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria	EJE 4, LINEAMIENTO 4.3	—Dirección General de Administración

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
UNT

## VI. ANEXOS

### ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES.02.01	Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido.	El OEI.01 busca mejorar la calidad de la formación integral a través de la actualización de currículos y programas de capacitación continua de docentes, así como de programas de bienestar y asistencia social a los estudiantes, permitiendo la AES.02.01 asegurar que la oferta de educación superior cumpla con las condiciones básicas de calidad.

OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes.	AES.02.05	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.	Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes.	OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica.	Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC.	El OEI.02 busca fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica a través de la implementación de unidades y programas de investigación; así como promoviendo proyectos de emprendimiento de los estudiantes, alineándose al logro de la AES.02.05.
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES.02.01	Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados.	El OEI.03 desarrolla la responsabilidad social en la comunidad universitaria a través de diferentes programas, tanto de responsabilidad social como de extensión cultural, proyección social y gestión ambiental, alineándose a la AES.02.01.

OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida.	AES.02.06	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	OEI.04	Modernizar la gestión institucional.	Eficacia de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT.	El OEI.04 se alinea con la AES02.06 al implementar la modernización de la gestión institucional que permitirá alcanzar y consolidar estándares de calidad y procesos de mejora continua.
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnicoproductiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normativa establecida.	AES.02.01	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	OEI.05	Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres.	Porcentaje de acciones implementadas por el sistema de gestión de riesgos institucional de desastres.	El OEI.05 se alinea con la AES.02.01 y el OES.02, al implementar el plan de gestión de riesgos de desastres permitirá que se pueda seguir ofertando la educación superior con condiciones básicas de calidad.

## ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	
OEI.01	Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido.	(N° de estudiantes egresados en el tiempo previsto/N° total de estudiantes matriculados)x100	14%	2018	14%	2018	14%	15%	15%	—Vicerrectorado Académico
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.01											
AEI.01.01	Programas curriculares actualizados para estudiantes universitarios.	Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizados.	(N° total de carreras profesionales con currículos actualizados/N° total de carreras profesionales)x100	100%	2018	100%	2018	80%	90%	100%	—Dirección de Desarrollo Académico
AEI.01.02	Programas de servicios de bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes universitarios que se benefician de los servicios de Bienestar y Asistencia Social.	(N° total de estudiantes beneficiados/N° total de estudiantes)x100	20%	2018	20%	2018	30%	35%	40%	—Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.03	Programas de servicios educacionales complementarios para estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes universitarios de los últimos 2 años académicos que se benefician a través del programa de intercambio académico.	(N° total de estudiantes de los últimos 2 años académicos beneficiados a través del programa de intercambio académico/N° total de estudiantes matriculados de los 2 últimos años académicos)x100	5%	2018	5%	2018	6%	7%	8%	—Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales
AEI.01.04	Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y	Porcentaje de docentes que aprobaron el programa fortalecimiento de capacidades.	(N° total de docentes que aprobaron el programa fortalecimiento de capacidades/N° total	ND	2018	ND	2018	70%	75%	80%	—Dirección de Desarrollo Académico

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	
OEI.02	Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica.	Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC.	(N° de docentes investigadores de la UNT registrados y categorizados en CONCYTEC/N° total de docente investigadores de la UNT)x100	4%	2018	4%	2018	5%	7%	9%	—Vicerrectorado de Investigación
<b>ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.02</b>											
AEI.02.01	Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios.	Porcentaje de unidades de investigación de facultades implementadas.	(N° total de unidades de investigación de facultad implementadas/N° total de facultades)x100	70%	2018	70%	2018	80%	90%	100%	—Dirección de Investigación
AEI.02.02	Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado.	(N° de egresados con título profesional/N° total de egresados)x100	10%	2018	10%	2018	30%	35%	40%	—Dirección de Investigación
AEI.02.03	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	Porcentaje de proyectos de emprendimiento estudiantil implementados.	(N° de proyectos de emprendimiento estudiantil ejecutados/N° total de proyectos de emprendimiento estudiantil programados)x100	5%	2018	5%	2018	10%	15%	20%	— Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.04	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados.	(N° de convenios ejecutados/N° total convenios firmados)x100	30%	2018	30%	2018	40%	50%	60%	—Dirección de Investigación

AEI.02.05	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de propuestas de investigación financiados mediante fondos concursables.	(N° total de propuestas de investigación financiadas mediante fondos concursables/N° total de propuestas de investigación con fondos concursables)x100	35%	2018	35%	2018	40%	45%	50%	—Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo
OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados.	(Programas de extensión cultural y proyección social ejecutados /Programas de extensión y proyección social programados)x100	80%	2018	80%	2018	82%	85%	88%	—Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.03											
AEI.03.01	Servicio prestado efectivo de los centros de extensión y producción para la comunidad.	Porcentaje de servicios efectivos de los centros de extensión y producción.	(N° de servicios ejecutados por los centros de extensión y producción/N° total de servicios programados por los centros de producción)x100	ND	2018	ND	2018	70%	75%	80%	—Dirección de Centros de Extensión y Producción
AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad.	Porcentaje de programas implementados en extensión cultural y proyección social.	(N° de programas ejecutados /N° de programas de extensión cultural y proyección social programados)x100	40%	2018	40%	2018	50%	60%	70%	—Dirección de Responsabilidad Social Universitaria



AEI.03.03	Programa de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad.	Porcentaje de programas implementados sobre protección y gestión ambiental	(N° de programas ejecutados /N° de programas de protección y gestión ambiental programados) x100	6%	2018	6%	2018	12%	20%	30%	—Dirección de Responsabilidad Social Universitaria
OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	
OEI.04	Modernizar la gestión institucional.	Porcentaje de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT.	(N° actividades ejecutadas para la implementación de cada pilar de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT/N° total de actividades programadas para la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT)x100	20%	2018	20%	2018	40%	50%	60%	—Dirección de Planificación
ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.04											
AEI.04.01	Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad.	Porcentaje de políticas y planes institucionales actualizados e implementados.	(N° de políticas y planes institucionales actualizados e implementados/N° de políticas y planes institucionales programados)x100	30%	2018	30%	2018	70%	80%	90%	—Dirección de Planificación
AEI.04.02	Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional.	Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional.	(Presupuesto ejecutado durante el año fiscal/Presupuesto asignado durante el año fiscal)x100	78%	2018	78%	2018	90%	93%	95%	—Dirección de Planificación

AEI.04.03	Sistema de gestión por procesos implementados en la institución.	Porcentaje de procesos implementados y actualizados en la universidad.	(N° de procesos actualizados e implementados/N° de procesos programados)x100	30%	2018	30%	2018	70%	80%	90%	—Dirección de Planificación
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.	Porcentaje de personal administrativo que aprueba el programa de capacitación.	(N° total de personal administrativo que aprueba en el programa de capacitación/N° total de personal administrativo capacitado)x100	ND	2018	ND	2018	70%	75%	80%	—Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.05	Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales.	Porcentaje de carreras profesionales acreditadas en la universidad.	(N° de carreras profesionales acreditados/N° de carreras profesionales)x100	25%	2018	25%	2018	40%	50%	60%	—Dirección de Calidad Universitaria
AEI.04.06	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad.	Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas.	(N° total de ambientes educativos en adecuadas condiciones/N° total de ambientes educativos)x100	80%	2018	80%	2018	90%	95%	99%	—Unidad de Mantenimiento
AEI.04.07	Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad	Porcentaje de metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento.	(N° metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento/N° metas programadas)x 100	50%	2018	50%	2018	70%	80%	90%	—Dirección de Planificación
OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CALCULO	LINEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2020	2021	2022	
OEI.05	Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres.	Porcentaje de acciones implementadas por el sistema de gestión de riesgos institucional de desastres.	(N° de acciones ejecutadas por el Plan de Gestión de Riesgos de Desastres/N° total de acciones programadas por el Sistema de Gestión de riesgos de Desastres)x100	5%	2018	5%	2018	60%	65%	70%	—Dirección General de Administración

ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.05											
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa.	(N° de actividades implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa/N° de actividades programadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa)x100	ND	2018	ND	2018	30%	45%	60%	—Dirección General de Administración
AEI.05.02	Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de personal académico y administrativo capacitados en gestión de riesgos de desastres.	(N° de personal académico y administrativo capacitado en gestión de riesgos de desastres/N° de personal académico y administrativo programado para capacitación en gestión de riesgos de desastres)x100	ND	2018	ND	2018	40%	55%	70%	—Dirección General de Administración

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
UNT

## ANEXO B-3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI

Ficha de Indicadores del OEI.01 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>OEI.01</b> Mejorar la calidad de la formación académica para los estudiantes universitarios.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido.			
Justificación:		El indicador nos permite medir los estudiantes que egresan de una carrera profesional en el tiempo programado.			
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico.			
Limitaciones del indicador:		Tener actualizado los reportes académicos de los estudiantes en las distintas carreras profesionales			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de estudiantes egresados en el tiempo previsto} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes matriculados}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Escuelas Profesionales			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	14%	14%	14%	15%	15%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.01.01 Programas curriculares adecuados para estudiantes universitarios.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de carreras profesionales con currículos actualizados.			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los currículos actualizados de las diferentes carreras profesionales de la UNT, lo cual contribuirá a la mejora continua de la formación profesional competitiva, ética y socialmente responsable y que satisfaga a los grupos de interés.			
Responsable del indicador:		Dirección de Desarrollo Académico			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales con currículos actualizados} / N^{\circ} \text{ total de carreras profesionales}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Escuelas Profesionales			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	100%	100%	80%	90%	100%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>AEI.01.02</b> Programas de servicios de Bienestar y asistencia social para estudiantes universitarios.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes universitarios que se benefician de los servicios de Bienestar y Asistencia Social.			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los programas de servicios de Bienestar y Asistencia Social para los estudiantes universitarios de las diferentes carreras profesionales de la UNT.			
Responsable del indicador:		Dirección de Bienestar Universitario			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ total de estudiantes beneficiados} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Dirección de Bienestar Universitario			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	20%	20%	30%	35%	40%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>AEI.01.03</b> Programas de servicios educacionales complementarios adecuados para estudiantes universitarios.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes universitarios de los últimos 2 años académicos que se benefician a través del programa de intercambio académico.			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los programas de servicios educacionales complementarios para estudiantes universitarios de las diferentes carreras profesionales de la UNT.			
Responsable del indicador:		Dirección de Relaciones Nacionales e Internacionales			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ total de estudiantes de los últimos 2 años académicos beneficiados a través del programa de intercambio académico} / N^{\circ} \text{ total de estudiantes matriculados de los 2 últimos años académicos}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Relaciones Internacionales y Facultades			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	5%	5%	6%	7%	8%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.01.04 Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación formativa, científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios			
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes que aprobaron el programa de fortalecimiento de capacidades.			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los programas de capacitación continua para docentes universitarios de las diferentes carreras profesionales de la UNT, lo cual contribuirá al fortalecimiento adecuado para la mejora continua del desempeño docente.			
Responsable del indicador:		Dirección de Desarrollo Académico			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ total de docentes que aprobaron el programa de fortalecimiento de capacidades} / N^{\circ} \text{ total docentes capacitados}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Desarrollo Académico			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	70%	75%	80%



Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>OEI.02</b> Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística e innovación en la comunidad académica.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes investigadores registrados y categorizados en CONCYTEC			
Justificación:		El indicador nos permite cumplir con la función de promover, gestionar y difundir los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT, contribuyendo así al desarrollo científico, tecnológico y humanístico de la Región La Libertad y el país.			
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación			
Limitaciones del indicador:		Incentivos para la publicación de los trabajos de investigación.			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de docentes investigadores de la UNT registrados y categorizados en CONCYTEC} / N^{\circ} \text{ total de docente investigadores de la UNT}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Dirección de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	4%	4%	5%	7%	9%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:	<b>AEI.02.01</b> Unidades de investigación implementadas para docentes y estudiantes universitarios				
Nombre del indicador:	Porcentaje de unidades de investigación de facultades implementadas				
Justificación:	El indicador nos servirá para que las unidades de investigación estén implementadas y se hagan seguimiento en su implementación				
Responsable del indicador:	Dirección de Investigación				
Limitaciones del indicador:	Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras				
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de unidades de investigación de facultad implementadas} / N^{\circ} \text{ total de facultades}) \times 100$				
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:	Dirección de Investigación				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	70%	70%	80%	90%	100%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.02.02 Programas de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado.			
Justificación:		El indicador nos permitirá desarrollar y fortalecer las destrezas para la investigación científica, tecnológica, humanística e innovación entre estudiantes investigadores de la UNT.			
Responsable del indicador:		Dirección de Investigación			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de egresados con título profesional} / N^{\circ} \text{ total de egresados}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Escuelas Profesionales			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	10%	10%	30%	35%	40%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.02.03 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil			
Nombre del indicador:		Porcentaje de proyectos de emprendimiento estudiantil implementados			
Justificación:		El indicador nos permitirá brindar conocimientos y experiencias en el diseño y ejecución de actividades vinculadas a la sociedad, resaltando su responsabilidad social.			
Responsable del indicador:		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de proyectos de emprendimiento estudiantil ejecutados} / N^{\circ} \text{ total de proyectos de emprendimiento estudiantil programados}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	5%	5%	10%	15%	20%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>AEI.02.04</b> Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria			
Nombre del indicador:		Porcentaje de convenios ejecutados			
Justificación:		El indicador nos servirá para apoyar la ejecución de actividades y proyectos prioritarios para el desarrollo de la investigación en la Región y el país.			
Responsable del indicador:		Dirección de Investigación			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de convenios ejecutados} / N^{\circ} \text{ total convenios firmados}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Investigación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	30%	30%	40%	50%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:	<b>AEI.02.05</b> Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.				
Nombre del indicador:	Porcentaje de propuestas de investigación financiados mediante fondos concursables.				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir la ejecución física y financiera de los fondos concursables y lograr nuevas fuentes de financiamiento para la investigación.				
Responsable del indicador:	Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo				
Limitaciones del indicador:	Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras				
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ total de propuestas de investigación financiadas mediante fondos concursables} / N^{\circ} \text{ total de propuestas de investigación con fondos concursables}) \times 100$				
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:	Dirección de Institutos de Investigación y Desarrollo				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	35%	35%	40%	45%	50%

Ficha de Indicadores del OEI.03 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>OEI.03</b> Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de los programas de extensión cultural y proyección social implementados			
Justificación:		El indicador nos permitirá asumir una política de calidad ética socialmente responsable de sus impactos generados dentro y fuera de la UNT, para buscar soluciones continuas y efectivas a los problemas sociales que se generan en la región La Libertad.			
Responsable del indicador:		Dirección de Responsabilidad Social Universitaria			
Limitaciones del indicador:		Apoyo a las actividades de Responsabilidad Social Universitaria			
Método de cálculo:		(Programas de extensión cultural y proyección social ejecutados /Programas de extensión y proyección social programados) x 100			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Dirección de Responsabilidad Social Universitaria, Escuelas Profesionales			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	80%	80%	82%	85%	88%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>AEI.03.01</b> Servicio prestado efectivo en los centros de extensión y producción para la comunidad.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de servicios efectivos de los centros de extensión y producción			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir la atención de los centros de extensión y producción en el cumplimiento de sus objetivos.			
Responsable del indicador:		Dirección de Centros de Extensión y Producción			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		(N° de servicios ejecutados por los centros de extensión y producción/N° total de servicios programados por los centros de producción)x100			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Dirección de Centros de Extensión y Producción			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	70%	75%	80%



Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:	<b>AEI.03.02</b> Programas de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad				
Nombre del indicador:	Porcentaje de programas implementados sobre extensión cultural y proyección social				
Justificación:	El indicador nos permitirá medir el compromiso social de los estudiantes universitarios y facilitar soluciones innovadoras para beneficio de la sociedad				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras				
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de programas ejecutados} / N^{\circ} \text{ de programas de extensión cultural y proyección social programados}) \times 100$				
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	40%	40%	70%	75%	80%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:	<b>AEI.03.04</b> Programas de protección y gestión ambiental implementado para la comunidad				
Nombre del indicador:	Porcentaje de programas implementados sobre protección y gestión ambiental				
Justificación:	El indicador permitirá desarrollar planes, programas y proyectos en el tema del entorno universitario y de proyección a la comunidad.				
Responsable del indicador:	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria				
Limitaciones del indicador:	Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras				
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de programas ejecutados} / N^{\circ} \text{ de programas sobre protección y gestión ambiental programados}) \times 100$				
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:	Dirección de Responsabilidad Social Universitaria				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	70%	70%	70%	80%	90%

Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		OEI.04 Modernizar la gestión institucional.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT.			
Justificación:		El indicador nos permite cumplir con la ejecución del “Plan de implementación de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la Universidad Nacional de Trujillo 2017-2021”, aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 0310-2017/UNT.			
Responsable del indicador:		Dirección de Planificación			
Limitaciones del indicador:		Contar con presupuesto y con personal capacitado y especializado en los temas de los diferentes pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT.			
Método de cálculo:		$(\text{Número de actividades ejecutadas para la implementación de cada pilar de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT} / \text{Número Total de actividades programadas para la implementación de los pilares de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la UNT}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Planificación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	20%	20%	40%	50%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:	<b>AEI.04.01</b> Políticas y planes institucionales actualizados e implementados para la universidad				
Nombre del indicador:	Porcentaje de políticas y planes institucionales actualizados e implementados				
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de actualización e implementación de las políticas y planes institucionales.				
Responsable del indicador:	Dirección de Planificación				
Limitaciones del indicador:	Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras				
Método de cálculo:	$(N^{\circ} \text{ de políticas y planes institucionales actualizados e implementados} / N^{\circ} \text{ de políticas y planes institucionales programados}) \times 100$				
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Dirección de Planificación				
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	30%	30%	70%	80%	90%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.04.02 Plan de monitoreo implementado al presupuesto institucional.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de ejecución del presupuesto institucional			
Justificación:		El indicador nos servirá para hacer el seguimiento al cumplimiento de los productos del programa presupuestal formación de pregrado 0066, acciones comunes, acciones centrales y APNOP.			
Responsable del indicador:		Dirección de Planificación			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		(Presupuesto ejecutado durante el año fiscal/Presupuesto asignado durante el año fiscal)x100			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Planificación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	78%	78%	90%	93%	95%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.04.03 Sistema de gestión implementado y sistematizado con enfoque de procesos para la universidad.			
Nombre del indicador:		Sistema de gestión por procesos implementados en la institución			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación de la gestión por procesos en el sistema de gestión			
Responsable del indicador:		Dirección de Planificación			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de procesos actualizados e implementados} / N^{\circ} \text{ de procesos programados}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Planificación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	30%	30%	70%	80%	90%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>AEI.04.04</b> Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo			
Nombre del indicador:		Porcentaje de personal administrativo que aprueba el programa de capacitación.			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir al personal administrativo, capacitado por los programas de fortalecimiento con un mejor desempeño en sus funciones para alcanzar el objetivo institucional.			
Responsable del indicador:		Unidad de Recursos Humanos			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ total de personal administrativo que aprueba en el programa de capacitación} / N^{\circ} \text{ total de personal administrativo capacitado}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Unidad de Recursos Humanos			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	70%	75%	80%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.04.05 Programa de acreditación y/o reacreditación implementado de carreras profesionales			
Nombre del indicador:		Porcentaje de carreras profesionales acreditadas en la universidad			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir el avance del proceso de acreditación de las carreras profesionales.			
Responsable del indicador:		Dirección de Calidad Universitaria			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de carreras profesionales acreditados} / N^{\circ} \text{ de carreras profesionales}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:	Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección de Calidad Universitaria.			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	25%	25%	40%	50%	60%



Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>AEI.04.06</b> Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura, de laboratorios y equipos implementado en la universidad			
Nombre del indicador:		Porcentaje de ambientes educativos en condiciones adecuadas			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan de mantenimiento de la universidad			
Responsable del indicador:		Unidad de Mantenimiento			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ total de ambientes educativos en adecuadas condiciones} / N^{\circ} \text{ total de ambientes educativos}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Unidad de Mantenimiento			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	80%	80%	90%	95%	99%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		<b>AEI.04.07</b> Programa de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento.			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.			
Responsable del indicador:		Dirección de Planificación			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ metas cumplidas mediante el monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento} / N^{\circ} \text{ metas programadas}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Dirección de Planificación			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	50%	50%	70%	80%	90%

Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		OEI.05. Implementar el plan de gestión de riesgos de desastres.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de acciones implementadas por el plan de gestión de riesgos institucional de desastres.			
Justificación:		El indicador nos ayudará a medir, reducir y controlar los factores de riesgos de desastres, estando preparado para brindar una respuesta efectiva y recuperación apropiada ante situaciones de emergencia y desastres que afecten a la UNT y a su entorno. (PLANAGERD 2014-2021).			
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		Involucramiento de autoridades y funcionarios de las oficinas pertinentes para la implementación de las acciones correspondientes y su gestión.			
Método de cálculo:		(Número de procesos ejecutados por el Sistema de Gestión de Riesgos de Desastres/Número total de acciones programadas por el Sistema de Gestión de riesgos de Desastres)x100			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Dirección General de Administración			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	5%	5%	60%	65%	70%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.05.01 Plan de gestión riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.			
Nombre del indicador:		Porcentaje de acciones implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir el avance de implementación del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa.			
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de acciones implementadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa} / N^{\circ} \text{ de acciones programadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:	Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Dirección General de Administración			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	30%	45%	60%

Ficha técnica del indicador					
OEI / AEI:		AEI.05.02 Programa de información y capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria			
Nombre del indicador:		Porcentaje de personal académico y administrativo capacitadas en gestión de riesgos de desastres			
Justificación:		El indicador nos servirá para medir el avance del proceso de capacitación en gestión de riesgos de desastres.			
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración			
Limitaciones del indicador:		Hacer seguimiento a las metas físicas académicas y metas financieras.			
Método de cálculo:		$(N^{\circ} \text{ de personal académico y administrativo capacitado en gestión de riesgos de desastres} / N^{\circ} \text{ de personal académico y administrativo programado para capacitación en gestión de riesgos de desastres}) \times 100$			
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Dirección General de Administración			
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados		
Año	2018	2018	2020	2021	2022
Valor	ND	ND	40%	55%	70%



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO  
**UNT**

